



ПОЛТАВСЬКА ОБЛАСНА ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ

РОЗПОРЯДЖЕННЯ

ГОЛОВИ ОБЛАСНОЇ ДЕРЖАВНОЇ АДМІНІСТРАЦІЇ

08.02.2017

№ 88

Про активізацію в області роботи
по легалізації заробітної плати
та зайнятості населення

Протягом 2016 року діяльність місцевих органів виконавчої влади, структурних підрозділів облдержадміністрації та територіальних органів центральних органів виконавчої влади спрямовувалась на підвищення рівня легалізації заробітної плати та зайнятості населення в рамках Плану заходів щодо координації спільних дій по виявленню фактів використання праці неоформлених працівників.

За 2016 рік проведено 281 засідання місцевих робочих груп з питань легалізації виплати заробітної плати та зайнятості населення, на яких заслухано 1049 роботодавців.

Всього за 2016 рік в області легалізовано 1058 робочих місць, зокрема за результатами інформаційно-роз'яснювальної та аналітичної роботи у добровільному порядку легалізовано 377 робочих місць (найбільша кількість у м. Горішні Плавні, Семенівському, Козельщинському, Чорнухинському, Пирятинському та Новосанжарському районах), але жодного робочого місця не легалізовано у Миргородському і Шишацькому районах та м. Полтава.

Торік місцевими робочими групами здійснено 2363 обстеження роботодавців (найбільше у м. Кременчук, Новосанжарському, Зіньківському, Карлівському, Котелевському та Глобинському районах). За результатами обстежень у добровільному порядку легалізовано 681 робоче місце (найбільше за кількістю - м. Кременчук, Диканський, Новосанжарський та Семенівський райони).

Низькою залишається ефективність обстежень в м.Лубни (обстежень – 27, легалізовано – 0 робочих місць), у Лубенському (13–0), Миргородському (9–0), Лохвицькому (4–0), Оржицькому (13–2), Пирятинському (18–1) та Карлівському (128–2) районах.

У 2016 році обстеження роботодавців не проводилось робочими групами м.Полтава, одне обстеження проведено робочою групою Шишацького району, відповідно не легалізовано жодного робочого місця за цим напрямком роботи.

Органами Державної фіскальної служби у 2016 році виявлено порушення податкового та іншого законодавства під час виплати заробітної плати та інших доходів громадянам по 94 суб'єктах господарювання. За результатами проведених документальних перевірок додатково донараховано податкових зобов'язань по податку на доходи фізичних осіб у сумі 10,8 млн. грн. та єдиного внеску у сумі 819,6 тис.грн.

Суб'єктами господарювання додатково оформлено трудові відносини з 3549 працівниками, що сприяло додатковому залученню до місцевих бюджетів області податку на доходи фізичних осіб в сумі 589,4 тис. грн. та єдиного внеску в сумі 684,8 тис.грн.

Впродовж 2016 року проведено 191 спільний захід, в ході яких виявлено 676 працівників без належного оформлення трудових відносин, доходи яких залучено до оподаткування.

За цей період Управлінням Держпраці у Полтавській області виявлено 157 суб'єктів господарювання, які використовують найману працю без належного оформлення трудових відносин, 39 працівників, які працювали без оформлення трудового договору, 232 працівника допущено до роботи без повідомлення органів Державної фіскальної служби.

За результатами перевірок внесено 155 приписів на усунення виявлених порушень, складено та передано до суду 20 протоколів по частині 3 статті 41 КУпАП. За допуск працівників до роботи без укладення трудового договору винесено 6 постанов по статті 265 КЗпП України про накладення фінансових санкцій на загальну суму 544,5 тис.грн.

Органами Пенсійного фонду України в Полтавській області проводився щомісячний моніторинг даних реєстру застрахованих осіб Державного реєстру загальнообов'язкового державного соціального страхування щодо нарахування роботодавцями заробітної плати нижче законодавчо встановленого рівня і до органів Держпраці та Державної фіскальної служби України направлено матеріалів по 8,6 тис. страхувальників (30,6 тис. застрахованих осіб).

Забезпечення легальних умов зайнятості та заробітної плати реалізовувалось завдяки взаємодії обласної служби зайнятості з роботодавцями в напрямку підтримки соціальної відповідальності бізнесу та впровадження активних заходів сприяння зайнятості.

Торік від 7,7 тис. роботодавців області (на 9,6% більше, ніж в 2015 році) надійшло 50,2 тис. вакансій (на 9,8% більше, ніж за 2015 рік).

У минулому році мало місце покращення пропозиції роботи з огляду на рівень оплати праці – питома вага вакансій з заробітною платою вище мінімального розміру склала 89,0% (проти 86,7% у 2015 році).

Впродовж звітнього року обласною службою зайнятості працевлаштовано 41,8 тис. осіб, що на 8,7% більше, ніж за 2015 рік.

В роботі відповідних державних органів системністю визначалась інформаційно-роз'яснювальна складова заходів по легалізації заробітної плати та зайнятості населення.

З метою відповідального та результативного виконання органами виконавчої влади положень Генеральної та Територіальної угоди про

регулювання основних принципів і норм реалізації соціально-економічної політики і трудових відносин у напрямку створення умов для легалізації трудових відносин та збільшення економічної активності населення, сталого скорочення нелегальної (тіньової) зайнятості населення та на виконання рекомендацій, даних на розширеному засіданні колегії облдержадміністрації 24 січня 2017 року:

1. Керівникам структурних підрозділів облдержадміністрації, головам райдержадміністрацій та рекомендувати міським головам міст обласного значення, головам об'єднаних територіальних громад:

1.1. Забезпечити ефективну та результативну діяльність робочих груп з питань легалізації заробітної плати та зайнятості населення із залученням контролюючих та правоохоронних органів, громадських організацій.

1.2. Забезпечити здійснення повноважень у сфері контролю за додержанням законодавства про працю та зайнятість населення шляхом проведення перевірок на підприємствах, в установах та організаціях, що перебувають у комунальній власності відповідної територіальної громади.

1.3. Ініціювати та організовувати проведення перевірок, і при здійсненні повноважень у сфері контролю за додержанням законодавства про працю та зайнятість населення проводити перевірки на підприємствах, в установах та організаціях, що не перебувають у комунальній власності, а також у фізичних осіб, які використовують працю найманих працівників.

1.4. Активізувати інформаційно-роз'яснювальну роботу щодо негативних соціальних наслідків нелегальних трудових відносин та виплати зарплати у „конвертах”, дотримання законодавства про працю шляхом проведення тематичних семінарів, нарад, засідань „круглого столу”, виступів на радіо та по телебаченню, публікацій у засобах масової інформації, виготовлення і розміщення на постійній основі соціальної реклами, запровадження постійно діючих „гарячих ліній” з питань дотримання законодавства про працю.

Відповідальним виконавцям надавати Управлінню Держпраці у Полтавській області інформацію щодо суб'єктів господарювання для здійснення перевірок по виявленню фактів нелегальної зайнятості.

2. Головам Гадяцької (Матюшенко О.В.), Глобинської (Молодчин В.П.), Гребінківської (Роспопов В.В.), Карлівської (Костенко С.Б.), Машівської (Середа Ю.К.), Миргородської (Коваленко Ю.М.), Лубенської (Качаненко Т.П.), Лохвицької (Рязанов В.В.), Оржицької (Парасоцька Л.І.), Шишацької (Іваненко І.Б.) райдержадміністрацій, рекомендувати міським головам м.Полтава (Мамай О.Ф.) та м.Лубни (Грицаєнко О.П.) активізувати діяльність робочої групи з питань легалізації заробітної плати та зайнятості населення, спрямувати її роботу на забезпечення ефективності та результативності відповідних заходів.

За умови відсутності покращення стану справ за підсумками роботи у першому півріччі 2017 року застосувати у встановленому порядку заходи дисциплінарної відповідальності до заступників голови, які відповідають за цей напрям роботи.

3. Департаменту інформаційної діяльності та комунікацій з громадськістю облдержадміністрації (Штефан В.Г.) спільно з відділом інформаційно-комп'ютерного забезпечення апарату облдержадміністрації (Мазоха С.М.) забезпечити створення на веб-сайті облдержадміністрації розділу „Детінізація трудових відносин громадян та зайнятості населення”, організувати постійне наповнення та актуалізацію відповідної інформації до 01 березня 2017 року.

4. Рекомендувати Управлінню Держпраці у Полтавській області (Щербак С.Л.), Головному управлінню Державної фіскальної служби у Полтавській області (Садовий С.В.), Головному управлінню Пенсійного фонду України в Полтавській області (Тараторін В.Н.), обласному центру зайнятості (Клавдієва К.Д.) продовжити ситемну роботу у складі обласної та місцевих робочих груп з питань легалізації заробітної плати та зайнятості населення, забезпечити ефективний контроль за дотриманням суб'єктами господарської діяльності законодавства про працю, зайнятість та податкового законодавства, співпрацю з органами місцевого самоврядування в питаннях легалізації заробітної плати, трудових відносин та зайнятості населення.

5. Рекомендувати Головному управлінню Пенсійного фонду України в Полтавській області (Тараторін В.Н.) забезпечити системне надання інформації органам Державної фіскальної служби України та Державної служби України з питань праці щодо порушень законодавства при нарахуванні заробітної плати менше мінімального розміру відповідно до даних реєстру застрахованих осіб Державного реєстру загальнообов'язкового державного соціального страхування.

6. Рекомендувати обласній організації роботодавців (Змієвець С.О.) та Обласній раді професійних спілок (Вернигора Л.М.) посилити вплив та контроль за дотриманням законодавства про працю підприємствами, установами та організаціями області.

7. Відповідальним виконавцям пунктів 1-5 розпорядження інформувати обласний центр зайнятості щоквартально до 10 числа місяця, наступного за звітним періодом, для узагальнення та інформування облдержадміністрації до 15 числа місяця, наступного за звітним періодом.

8. Контроль за виконанням розпорядження покласти на заступника голови облдержадміністрації Пругла О.Є.

Голова
обласної державної
адміністрації

В.ГОЛОВКО