

СХВАЛЕНО
Спільне засідання робочої групи
з розроблення Програми зайнятості
населення Полтавської області на
2018-2020 роки та обласної тристоронньої
соціально-економічної ради
Протокол від 06.04.2018

Додаток до проекту
Рішення сесії обласної ради

**Програма
зайнятості населення Полтавської області
на 2018-2020 роки**

м. Полтава

2018 рік

ПАСПОРТ

Програма зайнятості населення Полтавської області на 2018-2020 роки

1.	Ініціатор розроблення програми	Департамент соціального захисту населення облдержадміністрації, Полтавський обласний центр зайнятості
2.	Дата, номер і назва розпорядчого документа органу виконавчої влади про розроблення програми	розпорядження голови облдержадміністрації від 22.12.2017 № 883 щодо розроблення Програми зайнятості населення Полтавської області на 2018-2020 роки з урахуванням вимог Закону України «Про зайнятість населення»
3.	Розробники програми	Департамент соціального захисту населення облдержадміністрації, Полтавський обласний центр зайнятості
4.	Співрозробники програми	<p>структурні підрозділи облдержадміністрації: Департамент економічного розвитку, торгівлі та залучення інвестицій облдержадміністрації, Департамент агропромислового розвитку облдержадміністрації, Департамент освіти і науки облдержадміністрації, Департамент будівництва, містобудування і архітектури та житлово-комунального господарства облдержадміністрації, Департамент культури та туризму облдержадміністрації, Управління у справах сім'ї, молоді та спорту облдержадміністрації, Служба у справах дітей облдержадміністрації;</p> <p>Полтавський обласний центр соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді, Комунальна установа «Обласний молодіжний центр» Полтавської обласної ради, Головне управління статистики у Полтавській області, Управління Держпраці у Полтавській області, Головне управління Пенсійного фонду України в Полтавській області, Головне управління Державної фіскальної служби у Полтавській області, Полтавське обласне відділення Фонду соціального захисту інвалідів, Регіональне відділення Фонду державного майна України у Полтавській області, обласна організація роботодавців, облпрофрада</p>
5.	Відповідальний виконавець програми	Полтавський обласний центр зайнятості
6.	Термін реалізації програми	2018-2020 роки
7.	Етапи виконання програми (для довгострокових програм)	-
8.	Перелік місцевих бюджетів, які беруть участь у виконанні	-

	програми (для комплексних програм)	
9.	Загальний обсяг фінансових ресурсів, необхідних для реалізації програми, всього, у тому числі:	-
9.1	коштів місцевого бюджету	-
9.2	коштів інших джерел	кошти Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування на випадок безробіття, кошти загального та спеціального фонду Державного бюджету України

Загальні положення

Програма зайнятості населення Полтавської області на 2018-2020 роки (далі – Програма) розроблена відповідно до статті 24 Закону України „Про місцеві державні адміністрації” та статті 18 Закону України „Про зайнятість населення”.

Метою Програми визначено розширення можливостей реалізації права громадян на гідну працю шляхом:

стимулювання заінтересованості роботодавців до створення нових робочих місць;

збереження та розвитку трудового потенціалу;

розвитку підприємницьких ініціатив економічно активного населення щодо започаткування ними власної справи у сфері малого бізнесу;

забезпечення соціального захисту громадян від безробіття.

В основу Програми покладено ключові положення Програми економічного та соціального розвитку Полтавської області на 2018 рік, Комплексної програми розвитку малого та середнього підприємництва у Полтавській області на 2017-2020 роки, Програми розвитку та підтримки аграрного комплексу Полтавщини за пріоритетними напрямками на період до 2020 року.

Програма розроблена на підставі показників економічного та соціального розвитку області за 2016 та 2017 роки, прогнозних критеріїв формування економічної ситуації у 2018-2020 роках, враховує динаміку процесів, що відбуваються на ринку праці області, а також пропозицій щодо стабілізації ситуації в сфері зайнятості населення Департаменту економічного розвитку, торгівлі та залучення інвестицій облдержадміністрації, галузевих департаментів та управлінь облдержадміністрації, Полтавського обласного центру зайнятості, територіальних підрозділів центральних органів виконавчої влади,

райдержадміністрацій, органів місцевого самоврядування, профспілкових організацій та об'єднання роботодавців.

Пріоритетними напрямками щодо впровадження державної політики у сфері зайнятості населення, підвищення рівня зайнятості та зниження рівня безробіття на період до 2020 року визначено:

розширення сфери застосування праці, створення нових робочих місць;

розвиток підприємницьких ініціатив економічно активного населення щодо започаткування ними власної справи у сфері малого бізнесу, зокрема, сприяння розвитку підприємницької ініціативи безробітних;

забезпечення інформаційної підтримки суб'єктів малого підприємництва з питань організації та провадження підприємницької діяльності;

підвищення рівня зайнятості сільського населення, зокрема у міжсезонний період;

активізація роботи щодо комунікації з роботодавцями з метою формування банку вакансій та забезпечення їх заповнення;

посилення мотивації до легальної зайнятості;

стимулювання заінтересованості роботодавців до професійного навчання працівників на виробництві;

підвищення якості робочої сили шляхом розширення напрямів професійної підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації безробітних відповідно до професійно-кваліфікаційних потреб ринку праці, розвитку професійної мобільності трудового потенціалу, організації внутрішньообласної трудової міграції;

реалізація питань соціального захисту осіб, які мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню, зокрема, внутрішньо переміщених осіб, осіб, залучених до здійснення заходів із забезпечення національної безпеки і оборони, відсічі і стримування збройної агресії Російської Федерації у Донецькій та Луганській областях, осіб з інвалідністю та забезпечення їм рівного доступу до активних заходів політики;

забезпечення тимчасової зайнятості та додаткового стимулювання мотивації до праці шляхом організації громадських робіт, спрямованих на задоволення суспільних потреб територіальних громад;

забезпечення системного проведення профорієнтаційної роботи, зокрема з учнівською молоддю з актуальних на ринку праці професій, шляхом осучаснення профорієнтаційних послуг та впровадження Інтернет-платформи державної служби зайнятості з профорієнтації.

Реалізація Програми покладена на структурні підрозділи облдержадміністрації, територіальні підрозділи центральних органів виконавчої влади, райдержадміністрації, органи місцевого самоврядування, Полтавський обласний центр зайнятості у взаємодії з об'єднаннями роботодавців та профспілкових організацій.

Контроль за реалізацією Програми здійснюється постійною комісією обласної ради з питань охорони здоров'я та соціального захисту населення.

Координація роботи відповідальних виконавців Програми здійснюється Департаментом соціального захисту населення Полтавської

облдержадміністрації спільно з Полтавським обласним центром зайнятості шляхом проведення моніторингу показників виконання заходів Програми.

Про стан виконання заходів Програми виконавці інформують щокварталу Департамент соціального захисту населення Полтавської облдержадміністрації.

За результатами моніторингового дослідження Департаментом соціального захисту населення Полтавської облдержадміністрації здійснюється інформування: щоквартально – облдержадміністрації, Полтавської обласної ради профспілок, Полтавського обласного об'єднання організацій роботодавців, щопівріччя – Міністерства соціальної політики України та щорічно – обласної ради.

Основні джерела фінансового забезпечення Програми – кошти Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття, кошти загального та спеціального фонду Державного бюджету України, власні кошти підприємств, кошти інвесторів, кошти місцевих бюджетів. Інші додаткові кошти на реалізацію Програми не передбачаються.

Актуальні та проблемні питання щодо реалізації Програми розглядаються на засіданнях обласної тристоронньої соціально-економічної ради, обласного та місцевих координаційних комітетів сприяння зайнятості населення, колегіях облдержадміністрації, Департаменту соціального захисту населення облдержадміністрації, Департаменту економічного розвитку, торгівлі та залучення інвестицій облдержадміністрації.

Розділ I. „Стан економічного розвитку області та зайнятість населення у 2013-2017 роках”.

У 2013 році світова економічна криза негативно позначилася на базових галузях виробництва області, за підсумками 2013 року індекс промислової продукції області становив 94,7%. Ситуація, що відбувається на сході країни у зв'язку із агресією з боку Російської Федерації, а також погіршення зовнішньої кон'юнктури для вітчизняних товарів негативно позначились на загальному стані економіки, як в Україні в цілому, так і в області. За підсумками 2014 року індекс промислової продукції області становив 92,9%, за підсумками 2015 року – 96,2%.

На підвищення ефективності зайнятості населення області спрямовувалися заходи регіональної Програми розвитку внутрішнього виробництва на 2012-2015 роки „Модернізація – стратегічний вибір Полтавщини”. Зокрема, одним із пріоритетних завдань Програми було визначено сприяння реалізації інвестиційних проектів в базових секторах економіки області – промисловості та сільському господарстві. Незважаючи на складну суспільно-політичну та економічну ситуацію в країні, ускладненням експорту вітчизняної продукції на російський ринок, деяким підприємствам у той час вдалося зберегти позитивну динаміку виробництва та продовжити реалізацію інвестиційних проектів, включених до Програми, забезпечивши завантаження виробничих потужностей та збереження робочих місць. Насамперед, це стосується ПАТ „АвтоКрАЗ”, який завдяки освоєнню нових видів продукції (спецтехніка для дорожнього та комунального господарства, зерновози „Караван”, інша техніка) та отриманню державного замовлення на військову техніку для потреб української армії („Когуар”, „Раптор”, „Спартан”, інше), наростив виробництво у 1,5 рази. Впровадження на Полтавському та Єриствському ГЗК високорентабельних інноваційно-інвестиційних проектів дало змогу розширити видобуток залізної руди, наростити виробництво окатишів та підвищити їх якість.

З метою диверсифікації виробництва та переорієнтації на нові ринки збуту підприємства машинобудівної галузі продовжують освоювати нові види продукції: малу комунальну спецтехніку, автогрейдери, підмітально-прибиральні машини, вакуумні дорожні „пилососи”, тощо.

У 2013 році агропромисловий комплекс Полтавщини забезпечив ріст валового виробництва продукції сільського господарства в порівнянні з попереднім роком на 19,8%, у тому числі в сільськогосподарських підприємствах – на 27,6%, у господарствах населення – на 7,3%. За обсягами виробництва валової продукції Полтавська область посіла 2 місце, в розрахунку на одну особу – 4 місце. Питома вага Полтавщини у валовому зборі зернових культур в Україні склала 8,9%, зерна кукурудзи – 13,2%, сої – 11,1%, цукрових буряків – 14,4%.

У 2013 році отримано один із найбільших за всю історію аграрного виробництва урожай зернових - 5,6 млн. тонн при урожайності 55,8 ц/га, в тому числі кукурудзи на зерно – 4,1 млн. тонн. Порівняно з 2012 роком валовий збір

зернових збільшився на 54,7%, в тому числі кукурудзи – на 60,1%. За 2013 рік у господарствах усіх категорій виробництво м'яса збільшилося на 30,9%, молока на 1,2%, Серед регіонів України по поголів'ю ВРХ, корів та по виробництву молока в сільськогосподарських підприємствах область зайняла перше місце, по поголів'ю свиней – четверте.

В агропромисловому комплексі області продовжувалася реалізація інвестиційних проектів з будівництва та реконструкції тваринницьких комплексів, шістнадцять з яких включені до Державної програми активізації розвитку економіки на 2013-2014 роки.

За 2016 рік індекс промислової продукції області склав 100,1%. Відбулося зростання обсягів промислового виробництва в металургії – на 19,4% та машинобудуванні – на 8,6%, на підприємствах з виготовлення виробів з деревини, виробництві паперу та поліграфічної діяльності – на 10,2%, текстильному виробництві – на 8,3%, харчовій промисловості – на 0,3%. Зменшили виробництво підприємства з постачання електроенергії, газу, пари та кондиційованого повітря – на 3,4%, добувної промисловості і розроблення кар'єрів – на 1,7%, з виробництва гумових і пластмасових виробів, іншої неметалевої мінеральної продукції – на 3,9%. Найважливішою ланкою промислового комплексу області є галузь машинобудування. Виробництво продукції машинобудівної галузі зросло на 8,2%.

У 2016 році індекс обсягу сільськогосподарського виробництва порівняно з відповідним періодом 2015 року склав 103,3%, у тому числі у сільськогосподарських підприємствах – 106,4%, у господарствах населення – 97,7%. У 2016 році в агропромисловому комплексі Полтавської області впроваджувалося 56 найважливіших інвестиційних проектів кошторисною вартістю 542,1 млн. грн., освоєно 318,3 млн. грн. (58,7%). Станом на 01.01.2017 завершено впровадження 31 інвестиційного проекту кошторисною вартістю 122,0 млн. грн., із них 21 об'єкт в галузі тваринництва кошторисною вартістю 21,8 млн. грн., 9 об'єктів в галузі рослинництва вартістю 98,7 млн. грн., 1 об'єкт з переробки молока. Це дало змогу створити 110 нових робочих місць.

У 2017 році соціально-економічний розвиток області характеризувався покращенням багатьох показників. Стале зростання відбулося в ключових галузях промисловості, суттєво підвищився рівень зовнішньоторговельної активності, прямого іноземного інвестування та обсягів капітальних інвестицій, зросли обсяги внутрішніх перевезень та роздрібного товарообороту. Індекс промислової продукції за 2017 рік склав 98,9%. Виробництво промислової продукції в машинобудуванні збільшилось на 39,3%, в супутній металургійній галузі – на 14,6%.

Відбулось відновлення будівельної галузі, стабільно утримуються високі темпи будівельної активності підприємств: індекс будівельної продукції за 2017 рік склав 119,4%, що на 27,9 % перевищив показник 2016 року (91,5%).

У 2017 році порівняно з 2016 роком на 10,5% зріс оборот роздрібної торгівлі, тоді як у 2016 році темпи зростання склали 6,6%.

В області забезпечується стабільне зростання бюджетних надходжень. За 2017 рік до бюджетів всіх рівнів акумульовано 35 млрд. грн. податків і зборів, що перевищило показники 2016 року на 24,4%.

Протягом 2017 року підприємствами та організаціями області за рахунок усіх джерел фінансування освоєно 15,1 млрд. грн. капітальних інвестицій, що в порівнянних цінах на 33,8% більше від обсягів 2016 року. Станом на 31.12.2017 року накопичений обсяг прямих іноземних інвестицій з початку інвестування склав 1049,01 млн. дол. США (на 1 січня 2017 року – 1002,9 млн. дол. США). Найбільше іноземних інвестицій акумульовано у статутних капіталах підприємств промисловості – 77,7% від їх загального обсягу.

На території області активно працюють та успішно реалізують свої інвестиційні проекти такі провідні компанії як Ferrexpo Group, JKC OIL & GAS plc., Japan Tobacco International, IDS Group, SigmaBleyzer, Du Pont Pioneer, Danone тощо.

В області діє Програма сприяння залученню інвестицій, розвитку економічного співробітництва та формування позитивного іміджу Полтавської області на 2017-2020 роки, яка передбачає вироблення єдиного комплексного підходу до залучення інвестицій в економіку регіону, у тому числі сприяння створенню нових робочих місць за рахунок реалізації інвестиційних проектів.

З метою встановлення ділових контактів та прямих ефективних відносин між представниками бізнесу, Уряду, міжнародних фінансових організацій, представниками міжнародної спільноти для поживавлення зовнішньої торгівлі, підвищення інвестиційної привабливості Полтавщини 17 жовтня 2017 року відбувся перший Міжнародний економічний форум „Полтавщина: створюємо разом нові можливості”, що сприятиме економічному зростанню регіону.

У 2017 році Полтавською облдержадміністрацією спільно з експертами проекту „Партнерство для розвитку міст” (ПРОМІС) розроблено Інвестиційний портал Полтавщини – ключовий маркетинговий інструмент, який покликаний наочно демонструвати основні переваги регіону, доносити до інвестора інвестиційні пропозиції.

Облдержадміністрацією щорічно проводиться інвентаризація вільних земельних ділянок несільськогосподарського призначення та актуалізація відповідної бази даних, яка у 2017 році містила інформацію про 91 земельну ділянку, що можуть бути запропоновані інвестору під промислову забудову, з яких 33 – понад 5 га та 10 ділянок понад 10 га. Ця інформація розміщена на офіційних інтернет-ресурсах облдержадміністрації, міст та районів області.

Завдяки реалізації інвестиційних проектів протягом 2017 року в області створено 553 робочих місця.

В області успішно реалізується Програма розвитку та підтримки аграрного комплексу Полтавщини за пріоритетними напрямками на період до 2020 року, головною метою якої є підтримка зайнятості сільського населення, створення додаткових можливостей для розвитку індивідуальних домогосподарств, малого та середнього аграрного бізнесу, поліпшення розвитку села та якості життя в сільській місцевості.

У 2017 році в агропромисловому комплексі області впроваджувалося 60 найбільш важливих інвестиційних проектів кошторисною вартістю 847,1 млн. грн., освоєно майже 82% інвестиційних коштів (694,1 млн. грн.). Станом на 1 січня 2018 року завершено впровадження 44 інвестиційних проектів кошторисною вартістю 269,8 млн. грн., із них: 21 об'єкт у галузі тваринництва кошторисною вартістю 42,5 млн. грн., 18 – у галузі рослинництва вартістю 212,5 млн. грн., 5 – з переробки сільськогосподарської продукції кошторисною вартістю 14,8 млн. грн. Це дало змогу створити 272 нових робочих місця.

У 2017 році в Диканському районі введено в дію сучасний високотехнологічний комплекс з виробництва соняшникової та соєвої органічних олій ТОВ „Укролія” – „Укролія Органік”. Підприємство сертифіковане за стандартом органічних продуктів Європейського Союзу № 17-0773-01. „Укролія Органік”, яке спеціалізуватиметься виключно на переробці органічної сировини, планує щорічно переробляти 18 тис. тонн соняшнику та 50 тис. тонн соєвих бобів, з яких виробляти по 7 тис. тонн соняшникової та соєвої органічних олій. Завод оснащений сучасним обладнанням українського виробництва, ступінь автоматизації є максимальним, а сам процес виробництва – безвідходний. У результаті реалізації проекту створено 60 робочих місць.

ТОВ „АПК Докучаєвські чорноземи” Карлівського району введено в експлуатацію цех по виробництву соків потужністю 500л /зміну (120000 л/рік). Фруктові та овочеві соки виготовляються із власної продукції, запущена лінія із виготовлення фруктових джемів і повидла. Кошторисна вартість проекту склала 1,8 млн. У результаті реалізації проекту створено 8 робочих місць.

У ПСП „Дружба” Семенівського району сформовано першу промислову пасіку в Україні. Це – наявність близько 4 тис. бджолиних сімей та висадка спеціальних медових дерев, які в майбутньому будуть медоносами. Для отримання якісної продукції та забезпечення бджолосімей медоносами в с. Біляки закладено гай з 1,2 тис. медових дерев, більшість полів підприємства засіяні фацелією, синяком, буркуном, коріандром. Це дало змогу створити 78 робочих місць. Підприємство співпрацює із Польщею, Болгарією, Фінляндією, країнами Азії. Планується співпраця із Канадою та США.

У 2017 році структурним підрозділом агропромхолдингу „Астарта” ТОВ „Агрофірма імені Довженка” продовжується будівництво унікального для нашої країни і на сьогодні єдиного кормового центру (Feed-центру), який вироблятиме високоякісні сінаж, силос, сіно, шроти із власної сировини. Виробництво розраховане на 20 тисяч голів великої рогатої худоби. При цьому, загальний обсяг інвестицій оцінюється в понад 3 млн. дол. США та буде створено 12 нових робочих місць.

У рамках реалізації Концепції розвитку сільських територій, спільно з Міністерством аграрної політики України, розпочато роботу зі створення агрорекреаційного кластеру „Диканька цілий рік”, функціонування якого дасть

можливість розвивати зелений туризм, буде новим поштовхом для розвитку малого та середнього бізнесу в сільській місцевості.

Представники Полтавської області активно залучають допомогу та ресурси проектів міжнародної технічної допомоги та міжнародних фінансових організацій. Це співпраця з такими міжнародними організаціями та структурами, як Європейський Союз, Німецьке товариство міжнародного співробітництва (GIZ), Федерація канадських муніципалітетів, Програма розвитку Організації Об'єднаних Націй (UNDP), Агентство США з міжнародного розвитку (USAID), Міністерство енергетики США, Європейський банк реконструкції та розвитку, Світовий банк, Північна екологічна фінансова корпорація (NEFCO). Загалом у 2017 році в області діяли 33 проекти міжнародної технічної та фінансової допомоги.

Особлива увага в області приділяється розвитку малого та середнього підприємництва – реалізується Комплексна програма розвитку малого та середнього підприємництва у Полтавській області на 2017-2020 роки, яка спрямована на підтримку підприємницьких ініціатив, створення умов для самозайнятості ветеранів АТО, внутрішньо переміщених осіб та молоді, реалізацію просвітницьких заходів вищими навчальними закладами області, удосконалення діяльності бізнес-центрів та трансформації їх у бізнес-інкубатори. У рамках програми на базі вищих навчальних закладів м. Полтави (Полтавського університету економіки і торгівлі, Полтавської державної аграрної академії, Полтавського національного технічного університету імені Юрія Кондратюка) працюють три бізнес-центри, що успішно надають освітні, консультаційні та інші послуги молоді, ВПО, ветеранам АТО. Протягом 2017 року проведено 35 тренінгів, навчальних семінарів, тощо. Проведено обласний конкурс серед шкільної молоді „Крок до бізнесу”, який налічував близько 230 учасників, що представляли міста і райони області.

Програмою запроваджено фінансово-кредитну підтримку бізнес-проектів, що відповідають пріоритетним напрямкам розвитку області за умови створення нових робочих місць. Протягом 2017 року надано фінансову підтримку на реалізацію 11 бізнес-проектів на загальну суму 467,5 тис. грн., у результаті чого додатково створено 30 робочих місць. На виконання заходів Програми та відповідних районних і міських програм в області вже створено 485 робочих місць.

За останніми статистичними даними в Україні та області спостерігається позитивна тенденція щодо кількості малих та середніх підприємств. За попередніми даними кількість підприємств, що працює у сфері малого підприємництва в області у 2017 році зросла на 14,5% (до 9653 одиниць), середнього підприємництва – на 2,4% (до 559 одиниць). Кількість фізичних осіб-підприємців на початок 2018 року становила 53101 та осіб, які займаються незалежною професійною діяльністю – 709. Малі та середні підприємства охоплюють спектр оптової, роздрібною торгівлі та сферу послуг, ними задіяна 72,4% загальної кількості найманих працівників області.

Одним із основних завдань Програми зайнятості населення Полтавської області на 2018-2020 роки є розширення сфери застосування праці шляхом

створення нових робочих місць. За даними моніторингу створення нових робочих місць відповідно Методики, затвердженої наказом Міністерства соціальної політики України від 23.09.2013 № 611, в усіх сферах економічної діяльності протягом 2017 року в області створено 8922 нових робочих місця, у тому числі: у юридичних осіб (підприємствами, установами і організаціями незалежно від форм власності та організаційно-правових форм господарювання) – 2988, у фізичних осіб-підприємців та осіб, які забезпечують себе роботою самостійно – займаються незалежною професійною діяльністю – 5934 (66,5% від загальної кількості створених).

Найбільшу кількість нових робочих місць створено: у містах Полтава – 2429 та Кременчук – 1551; та Хорольському – 430, Полтавському – 324, Гадяцькому – 287, Кременчуцькому – 247, Пирятинському – 240, Новосанжарському – 211 районах.

Міністерством соціальної політики України за підтримки Світового банку в області реалізується пілотний проект „Рука допомоги” із залучення до роботи працездатних непрацюючих членів малозабезпечених сімей, які отримують державну соціальну допомогу малозабезпеченим сім'ям та внутрішньо переміщених осіб. Головною метою проекту є виведення малозабезпечених та внутрішньо переміщених осіб із стану бідності та допомога їм у працевлаштуванні або започаткуванні власної справи.

З початку реалізації проекту заяви на участь подали 988 осіб, з яких 774 особи з числа членів малозабезпечених сімей та 214 – внутрішньо переміщених осіб. За формами участі у пілотному проекті: 512 осіб виявили бажання взяти участь у громадських роботах, 353 – працевлаштуватись на постійне місце роботи, 123 – отримати фінансову допомогу. Станом на 1 січня 2018 року 173 учасника пілотного проекту працевлаштовано за направленням служби зайнятості (38 осіб – ВПО та 135 осіб – ЧМС); 240 осіб – залучено до участі у громадських та інших роботах тимчасового характеру (55 осіб – ВПО та 185 осіб – ЧМС); по 15 особах комісією для вирішення питань реалізації пілотного проекту із залучення до роботи членів малозабезпечених сімей та внутрішньо переміщених осіб Полтавської облдержадміністрації прийнято рішення щодо надання фінансової допомоги на поворотній основі для організації підприємницької діяльності шляхом оплати витрат на закупівлю обладнання та матеріалів для організації підприємницької діяльності, передбачених бізнес-планом, з них 8 внутрішньо переміщених осіб та 7 осіб – члени малозабезпечених сімей. Проведено закупку обладнання та матеріалів 14 учасникам пілотного проекту на загальну суму 924,4 тис. грн.

Чисельність наявного населення в Полтавській області протягом 2013-2017 років мала тенденцію до щорічного зменшення з 1458,2 тис. осіб станом на 01.01.2014 до 1413,8 тис. осіб станом на 01.01.2018. За 2017 рік чисельність населення зменшилася на 13 тис. осіб, за рахунок природного (12,3 тис. осіб) та міграційного (0,7 тис. осіб) скорочення населення.

Протягом 2013-2017 років в області забезпечено стійку позитивну динаміку показників середньомісячної заробітної плати, нарахованої штатному працівнику. У 2013 році даний показник порівняно з попереднім роком зріс на

4,8% і становив 2988 грн., у 2014 році зріс на 6,4% і становив 3179 грн., у 2015 році – на 19% і становив 3783 грн., у 2016 році – на 22,2% і становив 4621 грн. У 2017 році середньомісячна заробітна плата, нарахована одному штатному працівнику порівняно з 2016 роком зросла на 41,8% (1930 грн.) і становила 6551 грн., що більш ніж у 2 рази перевищував рівень мінімальної заробітної плати (3200 грн.).

При цьому, світова економічна криза, яка негативно позначилася на базових галузях виробництва області, а також ситуація, що відбувається на сході країни у зв'язку із агресією з боку Російської Федерації, вплинули на показник реальної заробітної плати, який у 2014 році порівняно з 2013 роком зменшився на 5,1%, а у 2015 році проти 2014 – на 21,2%. У результаті поживлення економічної діяльності з 2016 року розпочалось зростання реальної заробітної плати. Індекс реальної заробітної плати у 2016 році склав 106,1%, у 2017 році - 122,5%.

Середня заробітна плата одного штатного працівника за грудень 2017 року порівняно з груднем 2016 року збільшилася на 2166 грн. (на 38,2%) і становила 7839 грн. Разом з тим, залишається значною диференціація рівня середньої заробітної плати працівників у галузевому розрізі. Вона, як і раніше, обумовлюється різним ступенем розвитку галузей, видом діяльності. За видами економічної діяльності найвищі розміри заробітної плати у грудні 2017 року спостерігались у працівників державного управління й оборони; обов'язкового соціального страхування – 12052 грн., будівництва – 9410 грн., промисловості – 9315 грн.

Значно нижчим був розмір заробітної плати у працівників сфери тимчасового розміщування й організації харчування – 4145 грн., адміністративного та допоміжного обслуговування – 4697 грн., операцій з нерухомістю – 5236 грн., мистецтва, спорту, розваг та відпочинку – 5289 грн.

Низький рівень заробітної плати працівників деяких галузей призводить до непродуктивного використання робочої сили, обмеженості можливостей частини штатної чисельності працівників щодо підвищення їх кваліфікаційного рівня, зростання на ринку праці дисбалансу між попитом та пропонуванням робочої сили, збільшенню молодіжного безробіття тощо. Тому легалізація зайнятості населення є одним із важливих інструментів соціального захисту працюючої людини, джерелом наповнення місцевих бюджетів. З метою виведення заробітної плати з тіньового сектору економіки, її легалізації та зайнятості населення, розпорядженням голови облдержадміністрації від 17.05.2011 № 210 утворено обласну робочу групу з питань легалізації виплати заробітної плати та зайнятості населення, якою постійно координується та відслідковується робота груп у районах та містах області. Протягом 2017 року проведено 348 засідань районних та міських робочих груп з питань легалізації виплати заробітної плати та зайнятості населення. На засіданнях заслухано 1448 роботодавців, з них: юридичних осіб – 753, фізичних осіб – 695. Після проведеної роботи у добровільному порядку легалізовано 682 робочих місця, з них: у юридичних осіб – 283, у фізичних осіб – 399. За 2017 рік проведено 2868 обстежень роботодавців, за результатами яких у добровільному порядку

легалізовано 797 робочих місць. З метою вжиття дієвих заходів щодо керівників підприємств, які допускають порушення чинного законодавства, передано 121 матеріал обстежень до підрозділів Держпраці та 54 – до органів ДФС.

Ситуація на регіональному ринку праці протягом 2013-2016 років характеризувалась щорічним зростанням чисельності безробітних, визначених за методологією Міжнародної організації праці (МОП): з 57,7 тис. осіб за 2013 рік до 82,6 тис. осіб за 2016 рік та зменшенням чисельності зайнятого населення у віці 15-70 років: з 648,3 тис. осіб за 2013 рік до 570,4 тис. осіб за 2016 рік. Відповідно, рівень безробіття (за методологією МОП) зріс з 8,2% до 12,6%, а рівень зайнятості зменшився з 59,4% до 53,3%.

Водночас, протягом 2017 року тенденції в сфері зайнятості набули ознак стабільності: за 2017 рік порівняно з 2016 роком відбулося зменшення на 4,3 тис. осіб чисельності безробітних (за визначенням МОП) до 78,3 тис. осіб, рівень безробіття знизився до 12,0% (2016 рік – 12,6%), збільшилася на 5,0 тис. осіб чисельність зайнятих економічною діяльністю до 575,0 тис. осіб, рівень зайнятості осіб віком 15-70 років зріс до 54,0% (2016 рік – 53,3%).

Ситуація, яка склалась в економіці області у 2014-2015 роках, зумовлена анексією Криму і військовими діями на сході країни, вплинула і на сферу зайнятості регіону. Зареєстрований ринок праці області протягом 2013-2015 років характеризувався зростанням чисельності безробітних на обліку в службі зайнятості області: з 72 тис. осіб до 81,7 тис. осіб відповідно, однак стабілізація та розвиток реального сектору економіки області протягом 2016-2017 років сприяли зменшенню реєстрованого ринку праці: протягом 2017 року послугами служби зайнятості скористалося 69,1 тис. безробітних осіб, що на 6,2 тис. осіб, або на 8,2%, менше показника 2016 року (75,3 тис. осіб).

Працевлаштування за направленням служби зайнятості у 2013 році склало 39 тис. осіб та протягом 2014 року скоротилось до 37,2 тис. осіб. Починаючи з 2015 року, чисельність працевлаштованих осіб щорічно зростає: 38,4 тис. осіб у 2015 році, 41,8 тис. осіб у 2016 році та 44,8 тис. осіб у 2017 році.

Стимулювання роботодавців до створення нових робочих місць, шляхом компенсації витрат в розмірі єдиного соціального внеску сприяло щорічному зростанню чисельності працевлаштованих осіб на такі місця: з 290 осіб у 2013 році до 773 осіб у 2017 році (на 7,5% більше, ніж за 2016 рік).

Професійне навчання безробітних здійснювалось виключно під замовлення роботодавців, тому протягом останніх п'яти років спостерігалось зменшення його обсягів та збільшення питомої ваги працевлаштованих після закінчення професійного навчання, яка становить понад 90%. Протягом 2017 року професійним навчанням охоплено 7,7 тис. безробітних.

Чисельність осіб, які брали участь у громадських та інших роботах тимчасового характеру протягом 2013-2016 років щорічно зростала: з 18,3 тис. осіб за 2013 рік до 21,9 тис. осіб за 2016 рік. Протягом 2017 року до громадських та інших робіт тимчасового характеру залучено 17,1 тис. осіб.

Фінансування громадських робіт проводилося на солідарній основі за рахунок різних джерел фінансування, використано коштів на загальну суму 35441,8 тис.грн., у тому числі: з Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття – 12632,4 тис. грн. або 35,64%, з місцевих бюджетів – 22802,2 тис. грн. або 64,34%, за рахунок підприємств, установ та організацій – 7,1 тис. грн. (0,02%).

Основними проблемами ринку праці області є структурний дисбаланс ринку праці, що обмежує можливості працевлаштування безробітних та задоволення кадрових потреб роботодавців, сезонна зайнятість сільського населення, невідповідність професійно-кваліфікаційного рівня безробітних вимогам роботодавців, наростання обсягів трудової міграції кадрів, зокрема, молоді за кордон.

Протягом 2017 року на обліку в обласній службі зайнятості перебувало 27,6 тис. безробітних з вищою освітою (40% від загальної чисельності безробітних), водночас кількість вакансій для цієї категорії осіб складала 15,4 тис. одиниць (25,3% загальної кількості вакансій).

Актуальним є постійне зростання потреби в кваліфікованих робітниках: майже 40% пропозиції вакантних робочих місць на ринку праці – для кваліфікованих працівників з інструментом та робітників з обслуговування устаткування, ще 15,9% – для працівників сфери торгівлі та послуг, і лише четверта частина вакансій - для службовців з вищою освітою. Така пропорція попиту на ринку праці області майже не змінюється останні десять років.

Роботодавцям, в першу чергу провідним промисловим підприємствам області, зараз досить складно знайти потрібних працівників через трудову міграцію робочої сили за кордон і низьку якість робочої сили. Проблемним питанням є зменшення обсягів підготовлених професійно-технічними навчальними закладами області кваліфікованих робітників. Система професійно-технічної освіти сьогодні не в змозі надати сучасну освіту через застарілу методичну і матеріально-технічну базу.

З метою подолання професійно-кваліфікаційного дисбалансу на ринку праці обласною службою зайнятості системно здійснюється профорієнтаційна робота з учнівською молоддю, спрямована на підвищення престижу робітничих професій та формування мотивації до свідомого вибору професійної діяльності. Протягом 2017 року профорієнтаційними послугами охоплено 60,7 тис. учнів загальноосвітніх навчальних закладів.

Для забезпечення професійно-кваліфікаційного рівня шукачів роботи вимогам роботодавців протягом 2017 року за сприяння державної служби зайнятості 7,7 тис. безробітних пройшли професійну підготовку, перепідготовку та підвищення кваліфікації. Зокрема, кількість безробітних, які навчалися у центрах професійно-технічної освіти державної служби зайнятості, зросла на 31,7% та становила 1,6 тис. осіб.

У рамках всеукраїнської інформаційної кампанії в області з листопада 2017 року розпочато проведення широкомасштабного соціального проекту під лозунгом „Живи та працюй в Україні”.

Обласна служба зайнятості активно працює над удосконаленням свого

функціоналу, сервісних послуг, впровадженням регламентних методів управління та нових форм роботи, для оперативного реагування на виклики та загрози на ринку праці. У 2017 році впроваджений в роботу сервіс „електронна черга”, за допомогою якого кожен може самостійно, не витрачаючи зайвого часу, записатися на індивідуальний прийом до фахівця. Новий сервіс заощаджує час шукачів та дозволяє підійти до пошуку роботи більш продуктивно.

Здійснюється робота щодо поступового переведення послуги з профорієнтації на онлайн-платформу. Це – переведення семінарів в режим вебінарів, тестування в режимі он-лайн, надання профконсультацій по скайпу.

Приділяється увага створенню відеорезюме, як продуктивному кроку пошуку роботи. Проводяться скайп-співбесіди претендентів на роботу з потенційними роботодавцями тощо.

Завдання обласної Програми зайнятості щодо надання соціальних послуг незайнятому населенню та безробітним за 2017 рік виконано:

- з працевлаштування – на 113% (працевлаштовано 44,8 тис. осіб);
- з професійної підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації – на 75,8% (навчанням охоплено 7,7 тис. безробітних);
- з організації оплачуваних громадських робіт – на 61% (залучено 17,1 тис осіб).

Розділ II. „Основні тенденції економічного розвитку області та розвитку регіонального ринку праці”.

На 2018-2020 роки очікується позитивна динаміка економічного розвитку. Промисловий комплекс формує майже половину валової доданої вартості. Його основу складають підприємства добувної, нафтогазової, машинобудівної, харчової та легкої промисловості. У 2018 році прогноз зростання загального індексу промислової продукції на 3%, зокрема, машинобудівної галузі – на 3,5%, металургійної – на 4,7%, добувної – на 4,3% та харчової – на 2,5%. Прогноз зростання обсягів реалізації промислової продукції – до рівня 112,8%. Очікується збільшення накопиченого обсягу прямих іноземних інвестицій в Полтавській області на кінець 2018 року на 3,8% до 1095 млн. дол. США; збільшення обсягу освоєних підприємствами та організаціями капітальних інвестицій до 19 млрд. грн.

Подальший розвиток промислового комплексу області здійснюватиметься шляхом нарощення позитивної динаміки розвитку основних галузей економіки області, підвищення конкурентоспроможності продукції, освоєння нових ринків збуту, модернізації виробництва, ефективного використання промислово-технологічного потенціалу за рахунок впровадження енергоефективних технологій.

Сільське господарство області є однією з основних складових регіональної економіки, що спроможне в повній мірі забезпечувати внутрішні потреби в аграрній продукції та сприяти нарощенню експортного потенціалу регіону. Модернізація агропромислового виробництва, впровадження сучасних форм кооперації та розвиток органічного землеробства сприятимуть створенню умов для соціального відродження села та підвищенню рівня життя сільського населення.

Пріоритетом розвитку агропромислового комплексу визначено підвищення його конкурентоздатності на внутрішньому та зовнішньому ринках, задоволення внутрішніх та експортних потреб країни в продукції сільського господарства і продуктах її переробки, технічне переоснащення галузі АПК, будівництво та реконструкція об'єктів виробничої інфраструктури, сприяння збільшенню обсягів залучення інвестицій у модернізацію агропромислового комплексу області. У 2018 році в агропромисловому комплексі буде реалізовуватися 39 інвестиційних проектів на суму 700,3 тис. грн. У результаті впровадження інвестиційних проектів буде створено 307 робочих місць.

Збільшення загального обсягу виробництва валової продукції сільського господарства порівняно з очікуваним у 2017 році становитиме 13,9%.

Економічні перетворення, які відбуваються в Україні та області, зокрема, мають на меті поступову інтеграцію українських підприємств до міжнародного економічного простору та активізацію процесу залучення інвестицій. Провідна роль у цьому процесі належить формуванню та реалізації ефективної зовнішньоекономічної політики, подальшому підвищенню інвестиційної

привабливості та формуванню позитивного іміджу Полтавської області на національному та міжнародному рівнях.

Продовжуватиметься робота щодо сприяння створенню індустріальних парків на території області.

Індустріальний парк „Центральний” в м. Кременчук створюється на земельній ділянці загальною площею 168,55 га шляхом формування єдиної облаштованої території для розміщення нових об’єктів у сфері промислового виробництва, інновацій, логістики, супутнього сервісу, направлених на забезпечення економічного розвитку, підвищення конкурентоздатності, активізації інвестиційної та інноваційної діяльності, покращення соціальних стандартів. Згідно концепції розвитку даного індустріального парку передбачається створення 4225 нових робочих місць.

На території Ланнівської ОТГ Карлівського району створюється новий „Ланнівський індустріальний парк”, ініціатор – ПП „Ланнівський цукровий завод”, що входить до Ланнівської агропромислової групи підприємств. Концепцією парку передбачено залучення інвестицій у сумі близько 1-1,5 млн. дол. США на 1 га, створення близько 600 нових робочих місць у сільській місцевості. Створення індустріального парку дасть можливість запровадити ефективні механізми для підприємницької діяльності, використання повного циклу з первинної та вторинної переробки сільськогосподарської сировини, організації її зберігання та перевезення, подальшого використання та виробництва продукції харчової промисловості на основі кластерної моделі.

Омельницька об’єднана територіальна громада працює над проектом зі створення індустріального парку на своїй території площею 30 га.

У березні 2018 року в селищі Семенівка в між бізнесом, владою та громадськістю підписано Меморандум про створення на базі ПСП „Дружба” Семенівського району кластера по бджільництву. Кластер буде зареєстровано як юридичну особу. До його складу увійдуть десять районів області. Створення кластеру дасть можливість поліпшити технічну базу й сприяти розвитку медової галузі на Полтавщині, яка експортоорієнтована.

Створення в області умов для максимально повної реалізації потенціалу малого та середнього підприємництва залишається одним із пріоритетів економічного розвитку області. Заходами Комплексної програми розвитку малого та середнього підприємництва у Полтавській області на 2017-2020 роки запропоновано новітні освітні проекти: „Школа малого бізнесу”, „Молодий бізнесмен”, „Віртуальне підприємство”, про переваги екологічно чистої продукції та запровадження екологічних технологій виробництва, створення Центру розвитку підприємництва у Полтавській області. Реалізація заходів Комплексної програми дасть можливість підтримати найбільш важливі напрями розвитку підприємництва, підвищити самозайнятність населення та забезпечити створення нових робочих місць. Орієнтовний обсяг коштів з обласного бюджету на реалізацію заходів зазначеної Програми на період 2018-2020 роки становить 5,2 млн. грн., у тому числі на фінансову підтримку малого і середнього підприємництва з метою створення робочих місць – 3 млн. грн. Проведення невідкладних і ефективних заходів, націлених на

розвиток пріоритетних секторів економіки, створення сприятливих умов для ведення бізнесу та інвестиційно-інноваційного клімату, реалізація людського потенціалу сприятимуть формуванню належних умов праці, гідного життя та забезпеченню збалансованого розвитку в цілому.

Одним із основних завдань забезпечення продуктивної зайнятості населення є створення нових робочих місць. Планується, що реалізація заходів Програми сприятиме створенню протягом 2018-2020 років щороку від 9,7 до 10,9 тис. нових робочих місць, з них понад 60% – в малому бізнесі, решта – на підприємствах, організаціях та установах області.

Створенню нових робочих місць сприятиме реалізація в області пілотного проекту із залучення до роботи членів малозабезпечених сімей та внутрішньо переміщених осіб відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 02.12.2015 № 1154, реалізацію якого продовжено до кінця 2018 року.

З метою реагування на ризики та загрози на ринку праці в прогнозних роках в державній службі зайнятості планується перебудова системи державного сприяння працевлаштуванню на принципово нових засадах з урахуванням балансу інтересів роботодавців і громадян, які шукають роботу, зокрема, осіб, звільнених з військової служби після участі в здійсненні заходів із забезпечення національної безпеки і оборони, відсічі і стримування збройної агресії Російської Федерації у Донецькій та Луганській областях, молоді, шляхом сприяння оперативному працевлаштуванню шукачів роботи, які звертаються до обласної служби зайнятості, забезпечення орієнтованого на клієнта підходу при підборі роботи громадянам і підбору персоналу на замовлення роботодавців, реалізації активних програм сприяння зайнятості.

Продовжуватиметься робота щодо підтримки підприємницької ініціативи зареєстрованих безробітних шляхом надання допомоги по безробіттю одноразово для започаткування власної справи та надання послуг із фахового консультування, а також допомоги у плануванні та провадженні підприємницької діяльності тощо.

Триватиме активне проведення масштабної інформаційної кампанії „Живи та працюй в Україні” щодо роботодавців, які забезпечують гідний рівень оплати праці, розширюють виробництво та мають постійну потребу в кадрах з одночасним інформуванням громадян про реалії працевлаштування за кордоном, загрози, ризики та небезпеки такого працевлаштування.

Здійснюватиметься системне проведення профорієнтаційної роботи з учнівською молоддю, спрямованої на підвищення престижу робітничих професій та формування мотивації до свідомого вибору професійної діяльності, шляхом осучаснення профорієнтаційних послуг та впровадження Інтернет-платформи державної служби зайнятості з профорієнтації.

Враховуючи наявні тенденції розвитку ринку праці прогнозується, що у 2018 році, порівняно з 2017 роком, чисельність безробітних, які отримуватимуть послуги обласної служби зайнятості, зменшиться на 2,4% до 67,5 тис. осіб і в подальшому до 2020 року залишатиметься стабільною.

Завдяки системному впровадженню організаційних змін та нових підходів до обслуговування клієнтів, а також тісної співпраці із органами влади, роботодавцями та соціальними партнерами щороку протягом 2018-2020 років прогнозується:

забезпечити роботою до 46 тис. осіб, у тому числі з числа зареєстрованих безробітних – 23 тис. осіб;

працевлаштувати на новостворені робочі місця за рахунок компенсації роботодавцям єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування до 1300 осіб;

організувати професійне навчання, перенавчання та підвищення кваліфікації не менше 7 тис. безробітних;

залучити до участі у громадських та інших роботах тимчасового характеру до 16 тис. осіб.

III. Заходи щодо поліпшення ситуації у сфері зайнятості населення до 2020 року

Найменування заходу	Виконавці	Строк виконання	Джерело фінансування
1. Збереження та створення робочих місць, сприяння підприємництву та самостійній зайнятості			
1.1. Реалізувати комплекс заходів, спрямованих на підвищення економічної мотивації суб'єктів господарювання до створення робочих місць, удосконалення системи відтворення робочої сили одночасно із збільшенням числа робочих місць	Департамент економічного розвитку, торгівлі та залучення інвестицій облдержадміністрації, галузеві управління облдержадміністрації, райдержадміністрації, за участю органів місцевого самоврядування	Протягом 2018-2020 років	
1.2. Спрямувати організаційну роботу на впровадження інвестиційних програм, формування сприятливого інвестиційного клімату для збереження та створення нових робочих місць з пріоритетним формуванням ринку прикладання праці в сільській місцевості	Департамент економічного розвитку, торгівлі та залучення інвестицій облдержадміністрації, Департамент агропромислового розвитку облдержадміністрації, райдержадміністрації, за участю органів місцевого самоврядування	Протягом 2018-2020 років	
1.3. Сприяти громадянам, які звертаються до служби зайнятості у пошуках роботи, в працевлаштуванні на вільні та новостворені робочі місця, в тому числі на нові робочі місця, що створюватимуться на підприємствах, в організаціях та установах, які залучаються до реалізації державних цільових програм та інфраструктурних проектів	Полтавський обласний центр зайнятості	Протягом 2018-2020 років	
1.4. З метою розвитку підприємницької ініціативи населення області, зокрема, молоді, внутрішньо переміщених осіб, осіб, залучених до здійснення заходів із забезпечення національної безпеки і оборони, відсічі і стримування збройної агресії Російської Федерації у Донецькій та Луганській областях, жителів сільської місцевості та розвитку соціально орієнтованого підприємництва, забезпечити виконання Комплексної програми розвитку малого та середнього підприємництва у Полтавській області на 2017-2020 роки шляхом:		Протягом 2018-2020 років	Кошти обласного бюджету, виділені в рамках Комплексної програми розвитку малого та середнього підприємництва у Полтавській області на 2017-2020 роки

1.4.1. надання фінансової підтримки суб'єктам малого підприємництва на реалізацію бізнес-проектів, що відповідають пріоритетним напрямкам розвитку області, за умови створення нових робочих місць за рішенням конкурсного комітету	Департамент економічного розвитку, торгівлі та залучення інвестицій облдержадміністрації	Протягом 2018-2020 років	
1.4.2. продовження запровадженого в рамках Програми механізму часткового відшкодування кредитів, залучених суб'єктами підприємницької діяльності на реалізацію бізнес-проектів, за рахунок коштів обласного бюджету при умові створення бізнесом нових робочих місць;	Департамент економічного розвитку, торгівлі та залучення інвестицій облдержадміністрації	-	
1.4.3. продовження реалізації проекту з підготовки молодих підприємців в бізнес-інкубаторах при вищих навчальних закладах області;	Департамент економічного розвитку, торгівлі та залучення інвестицій облдержадміністрації	-	
1.4.4. надання консультацій внутрішньо переміщеним особам та особам, залученим до здійснення заходів із забезпечення національної безпеки і оборони, відсічі і стримування збройної агресії Російської Федерації у Донецькій та Луганській областях щодо відкриття власної справи, бізнес-планування та можливості отримання державної фінансової підтримки;	Департамент економічного розвитку, торгівлі та залучення інвестицій облдержадміністрації, Агенція регіонального розвитку Полтавської області	-	
1.4.5. забезпечення організації проведення освітніх заходів стосовно започаткування власної справи, основ бізнес-планування та ін.;	Департамент економічного розвитку, торгівлі та залучення інвестицій облдержадміністрації, вищі навчальні заклади області, райдержадміністрації, за участю органів місцевого самоврядування	-	
1.4.6. забезпечення діяльності консультативного центру для малого підприємництва в сільській місцевості на базі Полтавського обласного навчально-консультативного центру „Агротехнік”.	Департамент агропромислового розвитку облдержадміністрації, Агенція регіонального розвитку Полтавської області	-	
1.5. З метою активізації молодіжних підприємницьких ініціатив, оволодіння молоддю системою знань та умінь для планування всіх етапів підприємницького циклу забезпечити проведення „Школи з основ підприємницької діяльності „Молодь обирає бізнес”	Управління у справах сім'ї, молоді та спорту облдержадміністрації спільно з Комунальною установою Полтавської обласної ради „Обласний молодіжний центр”, райдержадміністрації, за участю органів місцевого самоврядування	Березень 2018-2020 років	

1.6. Сприяти розвитку підприємництва та самостійної зайнятості населення, зокрема шляхом проведення семінарів з орієнтації на підприємницьку діяльність, відповідної професійної підготовки та надання одноразової виплати допомоги по безробіттю для відкриття власної справи	Полтавський обласний центр зайнятості	Протягом 2018-2020 років	Фонд загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття
1.7. Забезпечити надання методично-консультативної допомоги суб'єктам підприємницької діяльності щодо нормативно-правового забезпечення в туристичній галузі	Департамент культури та туризму облдержадміністрації	Протягом 2018-2020 років	
1.8. З метою розширення сфери застосування праці сільського населення здійснювати заходи, направлені на залучення фермерських господарств до розвитку галузі тваринництва, створення сімейних ферм, кооперативних формувань, міні-заводів (цехів) із переробки молочної сировини	Департамент агропромислового розвитку облдержадміністрації, обласна асоціація фермерів та приватних власників, Полтавське відділення Українського державного фонду підтримки фермерських господарств, райдержадміністрації	Протягом 2018-2020 років	
1.9. Забезпечити надання консультативно-методичної допомоги та дорадчих послуг сільським громадам щодо створення сільськогосподарських обслуговуючих кооперативів різних напрямків.	Департамент агропромислового розвитку облдержадміністрації, сільськогосподарські дорадчі служби, райдержадміністрації	Протягом 2018-2020 років	
1.10. Сприяти активізації участі сільськогосподарських підприємств, фермерських господарств у виставково-ярмаркових заходах з метою розширення економічних зв'язків, пропаганди здобутків власного виробництва	Департамент агропромислового розвитку облдержадміністрації, обласна асоціація фермерів та приватних власників, Полтавське відділення Українського державного фонду підтримки фермерських господарств, райдержадміністрації	Протягом 2018-2020 років	
1.11. З метою реалізації можливості працевлаштування на постійне або тимчасове місце роботи для студентів та випускників навчальних закладів реалізовувати експрес навчання „Сучасні методи пошуку роботи”	Управління у справах сім'ї, молоді та спорту облдержадміністрації спільно з Комунальною установою Полтавської обласної ради „Обласний молодіжний центр”	Протягом 2018-2020 років	
1.12. З метою розширення можливостей застосування праці сільського населення у сфері народних художніх промислів сприяти розвитку туристичного кластеру шляхом проведення презентацій, конкурсів, майстер-класів майстрів ужиткового	Департамент культури та туризму облдержадміністрації спільно з громадською організацією “Обласний туристичний кластер”, райдержадміністрації	Протягом 2018-2020 років	

мистецтва (килимарства, художньої вишивки, лозоплетіння, гончарства і т.д.), засідань об'єднань творчих майстерень тощо			
1.13. Забезпечити здійснення навчальних поїздок, інформаційних турів, прес-турів, проведення круглих столів, розміщення публікацій у засобах масової інформації щодо переваг, користі та перспектив зайнятості сільського населення у сфері сільського зеленого туризму та сприяння розвитку туристичної інфраструктури на селі	Департамент культури та туризму облдержадміністрації спільно з Полтавським регіональним відділенням Спілки сприяння розвитку сільського зеленого туризму в Україні, райдержадміністрації	Протягом 2018-2020 років	
1.14. Стимулювати створення робочих місць суб'єктами малого підприємства, які працевлаштовують безробітних строком не менше ніж на два роки на нові робочі місця в пріоритетних видах економічної діяльності шляхом компенсації фактичних витрат у розмірі єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування	Полтавський обласний центр зайнятості	Протягом 2018-2020 років	Фонд загально обов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття
1.15. Забезпечити тимчасову зайнятість населення, зокрема сільського, шляхом організації громадських робіт та інших робіт тимчасового характеру, спрямованих на задоволення суспільних потреб територіальних громад. Сприяти залученню на проведення зазначених робіт коштів місцевих бюджетів та роботодавців	Райдержадміністрації, за участю органів місцевого самоврядування, Полтавський обласний центр зайнятості	Протягом 2018-2020 років	Фонд загально обов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття, місцеві бюджети, кошти роботодавців
1.16. Проводити формування обсягів регіонального замовлення на підготовку кваліфікованих робітників та молодших спеціалістів у закладах професійної (професійно-технічної) освіти у відповідності до потреб ринку праці	Департамент освіти і науки облдержадміністрації спільно з закладами вищої та професійної (професійно-технічної) освіти, Полтавський обласний центр зайнятості	I, II квартали 2018-2020 років	
1.17. Проводити моніторинг стану працевлаштування випускників закладів професійної (професійно-технічної) освіти	Департамент освіти і науки облдержадміністрації, підприємства-замовники кадрів спільно з закладами професійної (професійно-технічної) освіти	III квартал 2018-2020 років	
1.18. Сприяти збереженню робочих місць в існуючих структурах житлово-комунального господарства області, створенню сприятливих	Департамент будівництва, містобудування і архітектури та житлово-комунального господарства облдержадміністрації,	Протягом 2018-2020 років	

умов для розвитку підприємництва у сфері надання житлово-комунальних послуг	міськвиконкоми спільно з керівниками житлово-комунальних підприємств і організацій		
1.19. Сприяти створенню конкурентного середовища у сфері житлово-комунальних послуг. З метою забезпечення самостійної зайнятості населення, інших організацій з обслуговування та експлуатації житлового фонду продовжити роботу щодо створення об'єднань співвласників багатоквартирних будинків	Департамент будівництва, містобудування і архітектури та житлово-комунального господарства облдержадміністрації, за участю органів місцевого самоврядування	Протягом 2018-2020 років	
1.20. Спрямувати роботу обласної, районних та міських робочих груп з координації роботи щодо легалізації виплати заробітної плати та зайнятості населення на реалізацію заходів щодо підвищення соціальної відповідальності суб'єктів господарювання за створення умов до легального прикладання праці з метою недопущення згортання сфери офіційного оформлення праці	Головне управління Пенсійного фонду України в Полтавській області, Управління Держпраці у Полтавській області, Головне управління Державної фіскальної служби у Полтавській області, Полтавський обласний центр зайнятості спільно з Полтавським обласним об'єднанням організацій роботодавців, райдержадміністрації, за участю органів місцевого самоврядування	Протягом 2018-2020 років	
1.21. Забезпечити захист прав найманих працівників шляхом здійснення державного нагляду за додержанням законодавства про працю суб'єктами господарювання та фізичними особами-підприємцями	Управління Держпраці у Полтавській області спільно з Полтавською обласною радою професійних спілок, Полтавським обласним об'єднанням організацій роботодавців, райдержадміністрації, за участю органів місцевого самоврядування	Протягом 2013-2017 років	
1.22. Здійснювати постійний контроль за дотриманням суб'єктами господарювання та фізичними особами-підприємцями вимог законодавства про працю в частині оформлення трудових відносин та легалізації оплати праці	Управління Держпраці у Полтавській області спільно з Полтавською обласною радою професійних спілок, Полтавським обласним об'єднанням організацій роботодавців, райдержадміністрації, за участю органів місцевого самоврядування	Протягом 2013-2017 років	
1.23. Проводити контроль виконання покупцями державного майна умов договорів купівлі-продажу щодо забезпечення збереження існуючих та створення нових робочих місць Включати до догорів купівлі-продажу державного майна окремих умов щодо залучення інвестицій з метою забезпечення розвитку пріоритетних видів економічної діяльності та інфраструктури	Регіональне відділення Фонду державного майна України по Полтавській області	Протягом 2018-2020 років	

1.24. Забезпечити проведення у засобах масової інформації роз'яснювальної роботи, спрямованої на легалізацію заробітної плати та зайнятості населення	Головне управління Пенсійного фонду України в Полтавській області, Головне управління Державної фіскальної служби у Полтавській області, Управління Держпраці у Полтавській області, Департамент інформаційної діяльності та комунікацій з громадськістю облдержадміністрації, Полтавський обласний центр зайнятості, райдержадміністрації, за участю органів місцевого самоврядування	Протягом 2018-2020 років	
2. Професійно-освітня підготовка кадрів та підвищення конкурентоспроможності економічно активного населення			
2.1. Здійснювати аналіз стану професійного навчання на виробництві з метою удосконалення системи професійної підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації кадрів на підприємствах, в установах і організаціях та оптимізації формування трудового потенціалу	Департамент соціального захисту населення облдержадміністрації, галузеві департаменти та управління облдержадміністрації, райдержадміністрації, за участю органів місцевого самоврядування	Протягом 2018-2020 років	
2.2. Забезпечити професійне навчання, перенавчання та підвищення кваліфікації безробітних, зокрема з робітничих професій, в тому числі на базі Полтавського центру професійно-технічної освіти державної служби зайнятості та в закладах професійної (професійно-технічної) освіти з метою збереження трудового потенціалу, сприяння повній і продуктивній зайнятості громадян, підвищення рівня їх конкурентоспроможності на ринку праці	Обласний центр зайнятості, Департамент освіти і науки облдержадміністрації, заклади професійної (професійно-технічної) освіти	Протягом 2018-2020 років	Фонд загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття
2.3. Забезпечити системне проведення профорієнтаційної роботи в об'єднаних територіальних громадах з метою наближення соціальних послуг до клієнтів, спрямування профорієнтаційних послуг на потреби жителів ОТГ	Обласний центр зайнятості	Протягом 2018-2020 років	
2.4. Здійснювати щорічно підготовку, перепідготовку та підвищення кваліфікації спеціалістів сільськогосподарських підприємств з метою підвищення ефективності діяльності агропромислового комплексу та використання наявного	Департамент агропромислового розвитку облдержадміністрації спільно з школою підвищення кваліфікації Полтавського державного аграрного коледжу управління і права, Полтавським обласним навчально-консульта-	Протягом 2018-2020 років	

трудового потенціалу	тивним центром “Агротехнік”, райдержадміністрації		
2.5. Забезпечити проведення цільових семінарів на базі передових сільськогосподарських підприємств з питань впровадження у виробництво нових технологій у галузі тваринництва і рослинництва	Департамент агропромислового розвитку облдержадміністрації спільно з сільськогосподарськими дорадчими службами, райдержадміністрації	Протягом 2018-2020 років	
2.6. Забезпечити видачу ваучерів особам для здійснення перепідготовки, спеціалізації, підвищення кваліфікації за професіями та спеціальностями для пріоритетних видів економічної діяльності з метою підвищення соціальної та професійної мобільності	Полтавський обласний центр зайнятості	Протягом 2018-2020 років	Фонд загальнообов’язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття
2.7. Забезпечити використання наявної бази навчально-курсового комбінату житлово-комунального господарства для підвищення кваліфікації, перепідготовки, навчання новим професіям працівників житлово-комунальної галузі та безробітних громадян	Департамент будівництва, містобудування і архітектури та житлово-комунального господарства облдержадміністрації спільно з обласним центром зайнятості	Протягом 2018-2020 років	
2.8. Забезпечити надання комплексу профорієнтаційних послуг дорослому населенню з метою підвищення їх конкурентоспроможності на ринку праці шляхом проведення інформаційних семінарів Державною службою зайнятості та соціальними партнерами	Полтавський обласний центр зайнятості	Протягом 2018-2020 років	
2.9. Сприяти роботі навчально-виробничого центру ПАТ “Крюківський вагобудівний завод” та бюро з підготовки кадрів ПАТ “Кременчуцький завод дорожніх машин” щодо підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників робітничих професій з метою забезпечення кваліфікованими кадрами підприємств та організацій. Вивчати та поширювати даний досвід з питань професійного навчання працівників	Департамент освіти і науки облдержадміністрації спільно з обласною організацією роботодавців, обласною радою професійних спілок, обласною організацією профспілки працівників машинобудування та металообробки, виконком Кременчуцької міської ради	Протягом 2018-2020 років	
2.10. Забезпечити надання адресних послуг з профорієнтації особам віком старше 45 років з метою формування у них конструктивної стратегії поведінки на ринку праці	Полтавський обласний центр зайнятості	Протягом 2018-2020 років	

2.11. Організувати та проводити підвищення кваліфікації працівників освіти області на базі Полтавського інституту післядипломної освіти педагогічних працівників	Департамент освіти і науки облдержадміністрації спільно з Полтавським інститутом післядипломної освіти педагогічних працівників ім. М.В. Остроградського, райдержадміністрації, за участю органів місцевого самоврядування	Протягом 2018-2020 років	
2.12. Забезпечити системне проведення Кар'єрного форуму як діалогового майданчика з питань професійної орієнтації серед зацікавлених сторін з метою розвитку трудового потенціалу області, координація зусиль соціальних партнерів у сфері профорієнтації.	Полтавський обласний центр зайнятості спільно з Департаментом освіти і науки облдержадміністрації		
3. Підвищення мобільності робочої сили на ринку праці та удосконалення регулювання трудової міграції			
3.1. Проведення процедури профілювання зареєстрованих безробітних з метою оперативного виявлення безробітних з високим ступенем ризику довготривалого безробіття	Обласний центр зайнятості	Протягом 2018-2020 років	
3.2. Забезпечити взаємодію з роботодавцями щодо визначення поточної та перспективної потреби в кадрах для формування бази вакансій та надання послуг з підбору кваліфікованих кадрів	Обласний центр зайнятості	Протягом 2018-2020 років	
3.3. Забезпечувати залучення соціальних партнерів для впровадження інновацій у закладах професійної (професійно-технічної) освіти для підготовки кваліфікованих робітників	Департамент освіти і науки облдержадміністрації, заклади професійної (професійно-технічної) освіти, роботодавці	Протягом 2018-2020 років	
3.4. Забезпечувати проведення інформаційно-консультаційних та профорієнтаційних заходів для учнів старших класів закладів загальної середньої освіти з метою формування мотивації до свідомого вибору професійної діяльності	Департамент освіти і науки облдержадміністрації спільно з закладами професійної (професійно-технічної) освіти, райдержадміністрації, за участю органів місцевого самоврядування	Протягом 2018-2020 років	
3.5. З метою підвищення рівня знань випускників вищих закладів та безробітної молоді щодо їх переваг при працевлаштуванні на перше робоче місце, особливостей роботи підприємств, установ, організацій різних сфер діяльності та ризиків	Управління у справах сім'ї, молоді та спорту облдержадміністрації спільно з Комунальною установою Полтавської обласної ради „Обласний молодіжний центр”	Листопад 2018-2020 років	

пов'язаних з торгівлею людьми забезпечувати реалізацію проекту „Школа успішного працівника”			
3.6. З метою підвищення громадської активності молоді до пошуку роботи та працевлаштування забезпечити проведення VI Міжнародного молодіжного форуму „Training Camp-2018”	Управління у справах сім'ї, молоді та спорту облдержадміністрації, виконавчий комітет Горішньоплавнівської міської ради	II квартал 2018 року	
3.7. Забезпечити системне проведення профорієнтаційної роботи в загальноосвітніх навчальних закладах серед учнів 8-11 класів з метою формування у молоді стійкої мотивації до набуття навичок, затребуваних на ринку праці; сприяння усвідомленому вибору учнями майбутньої професії, затребуваної на ринку праці України; широкого використання можливостей ЦПТО ДСЗ в проф-орієнтаційній роботі з населенням	Полтавський обласний центр зайнятості спільно з Департаментом освіти і науки облдержадміністрації	Протягом 2018-2020 років	
3.8. Забезпечувати проведення обласних конкурсів професійної майстерності серед учнів закладів професійної (професійно-технічної) освіти з метою пропагування робітничих професій серед молоді, підвищення рівня професійної підготовки і майстерності, розвитку творчої активності учнів	Департамент освіти і науки облдержадміністрації, заклади професійної (професійно-технічної) освіти		
3.9. Забезпечувати проведення цільових інформаційних семінарів з питань запобігання нелегальній трудовій міграції та торгівлі людьми. Протидія нерегульованій трудовій міграції українських фахівців, проведення заходів щодо зменшення масового відтоку громадян України на роботу за кордон	Полтавський обласний центр зайнятості, райдержадміністрації, за участю органів місцевого самоврядування	Протягом 2018-2020 років	
3.10. Забезпечити проведення інформаційної кампанії „Живи та працюй в Україні” щодо роботодавців, які забезпечують гідний рівень оплати праці, розширюють виробництво та мають постійну потребу в кадрах з одночасним інформуванням громадян про реалії працевлаштування за кордоном, загрози, ризики та небезпеки такого працевлаштування	Полтавський обласний центр зайнятості	Протягом 2018 року	

3.11. Вивчати стан трудової міграції області з урахуванням місця проживання, готувати пропозиції щодо регулювання міграційних потоків	Департамент соціального захисту населення облдержадміністрації, райдержадміністрації, за участю органів місцевого самоврядування	Протягом 2018-2020 років	
4. Сприяння зайнятості громадян, які потребують соціального захисту і не здатні на рівних конкурувати на ринку праці			
4.1. Сприяння працевлаштуванню на робоче місце за отриманою професією осіб з інвалідністю шляхом:			
4.1.1. забезпечення проведення моніторингу виконання роботодавцями нормативу робочих місць, призначених для працевлаштування осіб з інвалідністю та за результатами моніторингу інформувати уповноважений орган з реалізації державної політики з питань державного нагляду та контролю за дотримання законодавства про працю та зайнятість населення;	Полтавське обласне відділення Фонду соціального захисту інвалідів	Протягом 2018-2020 років	
4.1.2. надання фінансової допомоги, позики, дотації на створення робочих місць для працевлаштування осіб з інвалідністю;	Полтавське обласне відділення Фонду соціального захисту інвалідів	Протягом 2018-2020 років	
4.1.3. проведення роз'яснювальної роботи серед роботодавців стосовно необхідності дотримання вимог чинного законодавства щодо зайнятості та працевлаштування осіб з інвалідністю, а також щодо можливостей Фонду у створенні робочих місць для працевлаштування осіб з інвалідністю.	Полтавське обласне відділення Фонду соціального захисту інвалідів	Протягом 2018-2020 років	
4.2. Сприяння підвищенню рівня охоплення професійним навчанням осіб з інвалідністю шляхом:			
4.2.1. забезпечення проведення профпідготовки громадян з інвалідністю шляхом надання їм фінансової допомоги на оплату вартості навчання та перекваліфікації у навчальних закладах, центрах професійної реабілітації осіб з інвалідністю для здобуття професії (спеціальності);	Полтавське обласне відділення Фонду соціального захисту інвалідів	Протягом 2018-2020 років	
4.2.2. забезпечення проведення інформаційно-роз'яснювальної роботи серед осіб з інвалідністю з питань	Полтавське обласне відділення Фонду соціального захисту інвалідів	Протягом 2018-2020 років	

реалізації права на здобуття освіти, трудової зайнятості, соціальної захищеності.			
4.3. Сприяти підвищенню конкурентоспроможності осіб з інвалідністю шляхом професійної перепідготовки, підготовки та підвищення кваліфікації за професіями відповідно до потреби ринку праці, з урахуванням їх професійних знань, навичок, побажань і рекомендацій медико-соціальних експертних комісій	Полтавський обласний центр зайнятості	Протягом 2018-2020 років	
4.4. Забезпечити надання адресних профорієнтаційних послуг особам з інвалідністю з урахуванням особистих потреб	Полтавський обласний центр зайнятості	Протягом 2018-2020 років	
4.5 Сприяти зайнятості осіб, що мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню та демобілізованих осіб, залучених до здійснення заходів із забезпечення національної безпеки і оборони, відсічі і стримування збройної агресії Російської Федерації у Донецькій та Луганській областях шляхом надання спектру послуг державної служби зайнятості, у тому числі професійної підготовки, залучення до громадських та інших робіт тимчасового характеру, працевлаштування на підприємства, установи, організації на новостворені робочі місця за рахунок надання компенсацій роботодавцям, шляхом організації підприємницької діяльності	Полтавський обласний центр зайнятості	Протягом 2018-2020 років	
4.6. Здійснення соціального супроводу на робочому місці за підходом кейс-менеджменту при працевлаштуванні безробітних, які відносяться до вразливих на ринку праці груп населення	Полтавський обласний центр зайнятості	Протягом 2018-2020 років	
4.7. Забезпечувати надання необхідних профорієнтаційних послуг сім'ям (особам), які опинилися в складних життєвих обставинах, з метою підвищення їх конкурентоспроможності на ринку праці	Полтавський центр соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді	Протягом 2018-2020 років	
4.8. Здійснювати організацію навчання за професіями та спеціальностями юнаків і дівчат з	Департамент освіти і науки облдержадміністрації спільно з закладами вищої та професійної	Протягом 2018-2020 років	

особливими освітніми потребами, сприяти їх подальшому працевлаштуванню	(професійно-технічної) освіти, райдержадміністрації, за участю органів місцевого самоврядування		
4.9. Стимулювати працевлаштування громадян, які недостатньо конкурентоспроможні на ринку праці шляхом компенсації роботодавцю, який працевлаштовує на нове робоче місце безробітних з числа осіб, що мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню, фактичних витрат у розмірі єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування	Полтавський обласний центр зайнятості	Протягом 2018-2020 років	Фонд загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття
4.10. Сприяти зайнятості зареєстрованих безробітних з числа внутрішньо переміщених осіб, у тому числі шляхом компенсації витрат роботодавця на оплату праці за умови їх працевлаштування на умовах строкових трудових договорів тривалістю не більше шести календарних місяців	Полтавський обласний центр зайнятості	Протягом 2018-2020 років	Фонд загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття
4.11. З метою формування конкурентоспроможної особистості на ринку праці, підготовки молоді людини до майбутньої роботи забезпечити проведення „Школи успішного працівника”	Відділ у справах сім'ї та молоді спільно з Комунальною установою „Обласний молодіжний центр” Полтавської обласної ради	Листопад 2018-2020 років	
4.12. Здійснювати контроль за недопущенням дискримінаційних проявів в організації праці молоді, дотриманням стосовно них роботодавцями вимог законодавства про працю	Управління Держпраці у Полтавській області спільно з Полтавським обласним об'єднанням організацій роботодавців та Полтавською обласною радою професійних спілок	Протягом 2018-2020 років	
4.13. Забезпечити надання адресних послуг з профорієнтації: - демобілізованим військовослужбовцям та особам, залученим до здійснення заходів із забезпечення національної безпеки і оборони, відсічі і стримування збройної агресії Російської Федерації у Донецькій та Луганській областях; - внутрішньо переміщеним особам; - молоді; - жінкам; - засудженим в установах виконання покарань.	Полтавський обласний центр зайнятості	Протягом 2018-2020 років	

<p>4.14. Забезпечувати взаємодію з місцевими органами виконавчої влади та місцевого самоврядування з питань виявлення випускників загальноосвітніх навчальних закладів, які станом на 1 вересня не навчаються та не працевлаштовані, з метою залучення молоді до подальшого професійного навчання та працевлаштування</p>	<p>Департамент освіти і науки облдержадміністрації, райдержадміністрації, за участю органів місцевого самоврядування</p>	<p>Протягом IV кварталу 2018-2020 років</p>	
<p>4.15. Розширення можливостей працевлаштування незайнятих громадян з числа учасників бойових дій, зазначених у пунктах 19 та 20 частини першої статті 6 Закону України „Про статус ветеранів війни, гарантії їх соціального захисту” та які згідно законодавства про зайнятість населення не мають права на статус безробітного, шляхом компенсації роботодавцю, який працевлаштовує громадян зазначеної категорії, фактичних витрат у розмірі єдиного внеску на загальнообов’язкове державне соціальне страхування за рахунок коштів місцевих бюджетів.</p>	<p>Полтавський обласний центр зайнятості</p>	<p>Протягом 2018-2020 років</p>	
<p>4.16. Сприяти працевлаштуванню випускників із числа дітей-сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування</p>	<p>Департамент освіти і науки облдержадміністрації спільно з обласним центром зайнятості, навчальними закладами, райдержадміністрації, за участю органів місцевого самоврядування</p>	<p>Протягом 2018-2020 років</p>	
<p>4.17. Розширення можливостей працевлаштування незайнятих громадян з числа членів малозабезпечених сімей, які отримують державну соціальну допомогу малозабезпеченим сім’ям, є учасниками пілотного проекту із залучення до роботи членів малозабезпечених сімей та внутрішньо переміщених осіб (пост. КМУ від 02.12.2015 №1154) та згідно законодавства про зайнятість населення не мають права на статус безробітного, шляхом компенсації роботодавцю, який працевлаштовує громадян зазначеної категорії, фактичних витрат у розмірі єдиного внеску на загальнообов’язкове державне соціальне страхування за</p>	<p>Полтавський обласний центр зайнятості</p>	<p>Протягом 2018-2020 років</p>	

раhuнок коштів місцевих бюджетів.			
4.18. Сприяти трудовій адаптації осіб з числа безробітних шляхом організації громадських робіт в установах та закладах спільної власності територіальних громад області (додаток1) за визначеним переліком видів громадських робіт (додаток 2).	Полтавський обласний центр зайнятості	Протягом 2018-2020 років	Фонд загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття

Таблиця 1. Основні показники ринку праці

Найменування показника	2016 звіт	2017 звіт	2018 прогноз	2019 прогноз	2020 прогноз
1. Зайняте населення, в середньому за період, тис. осіб					
у віці 15 – 70 років	570,4	575,0	576,9	577,8	578,0
працездатного віку	555,8	562,0	564,5	565,7	566,1
2. Рівень зайнятості населення, у % до населення відповідної вікової групи					
у віці 15 - 70 років	53,3	54,0	54,3	54,7	54,9
працездатного віку	62,2	63,8	64,3	64,9	65,2
3. Безробітне населення (за методологією МОП), у середньому за період, тис. осіб					
у віці 15 - 70 років	82,6	78,3	77,4	76,9	76,4
працездатного віку	82,6	78,3	77,4	76,9	76,4
4. Рівень безробіття (за методологією МОП), у % до чисельності економічно активного населення відповідної вікової групи					
у віці 15 - 70 років	12,6	12,0	11,7	11,5	11,1
працездатного віку	12,9	12,2	11,9	11,8	11,4
5. Рівень зареєстрованого безробіття населення працездатного віку, у % до економічно активного населення працездатного віку (у середньому за період)	3,7	3,2	3,0	2,8	2,6

Таблиця 2. Показники професійної підготовки та використання робочої сили

Найменування показника	2016 звіт	2017 звіт	2018 прогноз	2019 прогноз	2020 прогноз
1. Кількість фахівців, підготовлених вищими навчальними закладами - усього, тис. осіб	15,2	15,1	13,2	13,7	15,1
коледжами, технікумами, училищами	4,1	4,2	3,8	4,2	4,2
університетами, академіями, інститутами	11,1	10,9	9,4	9,5	10,9
2. Кількість випускників професійно-технічних навчальних закладів – усього, тис осіб	5,9	5,4	4,5	4,5	4,5
3. Середньооблікова кількість штатних працівників ¹ , тис. осіб	304,5	300,4	298,2	298,3	300,9
4. Кількість працівників, які знаходились у відпустках без збереження заробітної плати (на період припинення виконання робіт) ¹ , тис. осіб	7,8	0,5 ²	*	*	*
у % до середньооблікової кількості штатних працівників	2,5	0,2 ²	*	*	*
5. Кількість працівників, які переведені на неповний робочий день (тиждень) ¹ , тис. осіб	26,3	6,7 ²	*	*	*
у % до середньооблікової кількості штатних працівників	8,5	2,2 ²	*	*	*
6. Кількість осіб, що отримали ваучер для перепідготовки, спеціалізації, підвищення кваліфікації за професіями та спеціальностями для пріоритетних видів економічної діяльності ³	166	104	140	120	120

¹ Дані наведено по юридичних особах та відокремлених підрозділах юридичних осіб із кількістю найманих працівників 10 осіб і більше

² Дані наведено за IV квартал 2017 року. Починаючи з 2017 року розробка інформації здійснюється за кожний квартал окремо.

³ Дані на 2018-2020 роки можуть уточнюватися після затвердження бюджету Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття на відповідний рік.

*У зв'язку зі зміною розробки інформації Держстатом прогнозування здійснити неможливо

Таблиця 3. Створення нових робочих місць*

Найменування показника	2016 звіт ¹	2017 звіт ¹	2018 прогноз ²	2019 прогноз ²	2020 прогноз ²
1. Створено нових робочих місць, осіб – усього	10718	8922	9749	10245	10915
з них:					
1.1 юридичними особами (на підприємствах, в установах і організаціях незалежно від форм власності та організаційно-правових форм господарювання), осіб	2618	2988	3226	3456	3655
у % до загальної кількості створених нових робочих місць	24,4	33,5	33,1	33,7	33,5
1.2 фізичними особами-підприємцями та іншими фізичними особами – платниками податку з доходів фізичних осіб (включаючи робочі місця для найманих працівників), осіб	8100	5934	6523	6789	7260
у % до загальної кількості створених нових робочих місць	75,6	66,5	66,9	66,3	66,5
3. Чисельність працівників, за яких роботодавцю надається компенсація фактичних витрат по сплаті єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування, осіб ³	719	773	1300	1300	1300

¹ Дані за 2016-2017 роки наведено зі звітних даних відповідно Методики моніторингу створення нових робочих місць, затвердженої наказом Мінсоцполітики України від 23.09.2013 № 611

² Дані за 2018-2020 роки наведено відповідно прогнозних даних, наданих райдержадміністраціями, міськвиконкомом та об'єднаними територіальними громадами

³ Дані на 2018-2020 роки можуть уточнюватися після затвердження бюджету Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття на відповідний рік.

*Прогнозні дані на 2018-2020 роки за даними райдержадміністрацій, міськвиконкомів, об'єднаних територіальних громад наведено у табл.6

Таблиця 4. Надання соціальних послуг обласною службою зайнятості*

(осіб)

Найменування показника	2016 звіт	2017 звіт	2018 прогноз	2019 прогноз	2020 прогноз
1. Чисельність безробітних, які отримуватимуть послуги служби зайнятості	75260	69099	67460	67460	67460
2. Чисельність осіб, забезпечених роботою (за направленням державної служби зайнятості, самостійно та шляхом укладання цивільно-правових угод)	43183	46895	45900	45920	45950
2.1. з них матимуть статус безробітного	22660	23312	23000	23000	23000
3. Чисельність зареєстрованих безробітних, які проходять професійну підготовку, перепідготовку та підвищення кваліфікації	7968	7730	7500	7000	7000
4. Чисельність осіб, залучених до участі у громадських та інших роботах тимчасового характеру	21864	17075	16765	16000	16000
5. Чисельність осіб, яким надано послуги з питань організації підприємницької діяльності та ведення власної справи	15530	10896	9470	9470	9470

*Дані на 2018-2020 роки можуть уточнюватися після затвердження бюджету Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття на відповідний рік.

Таблиця 5. Показники сприяння зайнятості осіб з інвалідністю*

Найменування показника	(осіб)				
	2016 звіт	2017 звіт	2018 прогноз	2019 прогноз	2020 прогноз
1. Чисельність працюючих осіб з інвалідністю на підприємствах, установах та організаціях, згідно із звітами, поданими до відділень Фонду соціального захисту інвалідів	15841	15000	14500	14000	13500
2. Кількість створених робочих місць за рахунок коштів Фонду соціального захисту інвалідів	6	16	4	2	1
3. Чисельність безробітних осіб з інвалідністю, які отримуватимуть послуги служби зайнятості	2973	2897	2800	2775	2750
4. Чисельність осіб з інвалідністю, працевлаштованих за направленням служби зайнятості	686	768	700	710	720
4.1. з них матимуть статус безробітного	584	651	600	610	620
5. Чисельність осіб з інвалідністю, залучених до участі у громадських роботах та інших роботах тимчасового характеру	583	414	405	405	405
6. Чисельність осіб з інвалідністю, які проходили професійне навчання – усього	248	240	233	210	191
зокрема за рахунок:					
6.1. коштів Фонду соціального захисту інвалідів	75	66	63	40	21
6.2. коштів Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття	173	174	170	170	170

*Дані на 2018-2020 роки можуть уточнюватися після затвердження бюджету Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття на відповідний рік.

Таблиця 6*. Прогнозні дані щодо створення нових робочих місць (до табл. 3)

	2018			2019			2020		
	Всього	у юридичних осіб	у фізичних осіб	Всього	у юридичних осіб	у фізичних осіб	Всього	у юридичних осіб	у фізичних осіб
Великобагачанський	90	70	20	90	70	20	95	70	25
Гадяцький	171	61	110	177	64	113	179	71	108
Глобинський	180	60	120	185	65	120	185	65	120
Гребінківський	57	30	27	60	31	29	64	33	31
Диканський	53	28	25	58	30	28	62	32	30
Зіньківський	115	37	78	120	40	80	125	43	82
Карлівський	116	82	34	115	62	53	114	31	83
Кобеляцький	393	80	313	400	85	315	415	95	320
Козельщинський	59	27	32	59	20	39	59	20	39
Котелевський	60	31	29	65	33	32	71	35	36
Кременчуцький	260	90	170	275	95	180	285	97	188
Лохвицький	131	78	53	135	63	72	147	65	82
Лубенський	40	32	8	41	31	10	41	33	8
Машівський	45	16	29	50	19	31	55	23	32
Миргородський	60	30	30	60	40	20	70	40	30
Новосанжарський	125	50	75	125	50	75	125	50	75
Оржицький	64	20	44	69	18	51	73	19	54
Пирятинський	241	135	106	251	145	106	265	155	110
Полтавський	315	51	264	350	56	294	388	61	327
Решетилівський	45	3	42	46	3	43	46	3	43
Семенівський	85	34	51	87	35	52	89	36	53
Хорольський	435	304	131	431	290	141	425	270	155
Чорнухинський	20	11	9	20	11	9	22	12	10

	2018			2019			2020		
	Всього	у юридичних осіб	у фізичних осіб	Всього	у юридичних осіб	у фізичних осіб	Всього	у юридичних осіб	у фізичних осіб
Чутівський	70	23	47	72	23	49	74	22	52
Шишацький	103	13	90	105	13	92	107	13	94
м. Полтава	2282	820	1462	2405	897	1508	2637	934	1703
м. Кременчук	3450	800	2650	3700	950	2750	4000	1100	2900
м. Лубни	195	65	130	205	72	133	208	82	126
м. Миргород	243	91	152	243	91	152	243	91	152
м. Горішні Плавні	246	54	192	246	54	192	246	54	192
	9749	3226	6523	10245	3456	6789	10915	3655	7260

*Дані за 2018-2020 роки наведено за прогнозними даними райдержадміністрацій, міськвиконкомів, об'єднаних територіальних громад.

До пункту 4.18 розділу III „Заходи щодо поліпшення ситуації у сфері зайнятості населення до 2020 року”

Додаток 1

Перелік підприємств спільної власності територіальних громад області, на базі яких передбачено створення спеціальних тимчасових робочих місць для організації громадських робіт для осіб, які шукають роботу

№ п/п	Назва підприємства, організації	Кількість робочих місць
1	Токарівський психоневрологічний інтернат	2
2	Ліщинівський психоневрологічний будинок-інтернат	2
3	Пирятинський психоневрологічний будинок-інтернат	2
4	Грабарівський психоневрологічний будинок-інтернат	2
5	Кобеляцький психоневрологічний будинок-інтернат	2
6	Високо-Тополянський психоневрологічний інтернат	2
7	Кротівський психоневрологічний будинок-інтернат	2
8	Полтавська обласна клінічна психіатрична лікарня ім.О.Ф.Мальцева	5
9	Полтавський обласний психоневрологічний диспансер	2
10	Полтавська обласна організації інвалідів	10
	Всього	31

Додаток 2

Перелік видів громадських робіт на підприємствах, в установах та організаціях спільної власності територіальних громад області, на базі яких передбачено створення тимчасових робочих місць для організації громадських робіт для осіб, які шукають роботу

1. Благоустрій та озеленення територій населених пунктів, інтернатних установ, установ охорони здоров'я, кладовищ, зон відпочинку і туризму, придорожніх смуг.
2. Роботи на будівництві або ремонті об'єктів соціальної сфери, установ охорони здоров'я.
3. Роботи по впорядкуванню архівних документів.
4. Догляд за особами похилого віку та інвалідами, а також догляд за хворими в закладах охорони здоров'я, в інтернатних установах та допоміжні роботи в інтернатних установах, закладах охорони здоров'я, установах для людей похилого віку та у самотніх осіб похилого віку за місцем проживання.
5. Соціальний супровід осіб з інвалідністю.
6. Підсобні роботи в сільській місцевості на ремонті приватних житлових будинків самотніх осіб з числа ветеранів та інвалідів, що проводяться за рішенням органів місцевого самоврядування.
7. Інші доступні види трудової діяльності.