



ПОЛТАВСЬКА ОБЛАСНА ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ

РОЗПОРЯДЖЕННЯ

05.06.2019

м. Полтава

№ 398

Про затвердження обласного плану заходів з погашення заборгованості із заробітної плати на підприємствах області

Відповідно до статей 6, 13, 24 Закону України „Про місцеві державні адміністрації”, з метою забезпечення реалізації державних гарантій на право своєчасного одержання винагороди за працю та продовження системної роботи з погашення заборгованості із заробітної плати на суб’єктах господарювання усіх форм власності:

1. Затвердити план заходів з погашення заборгованості із заробітної плати на підприємствах області (далі – План заходів), що додається.

2. Відповідальним виконавцям забезпечити виконання Плану заходів та інформувати Департамент соціального захисту населення обласної державної адміністрації щомісячно до 25 числа, наступного за звітним місяцем, для узагальнення та інформування облдержадміністрації щомісячно до 30 числа наступного за звітним місяцем.

3. Визнати таким, що втратило чинність, розпорядження голови облдержадміністрації від 13.02.2017 № 93 „Про стан погашення заборгованості із заробітної плати на підприємствах, установах та організаціях області”.

4. Контроль за виконанням розпорядження покласти на заступників голови облдержадміністрації згідно з функціональними повноваженнями.

Тимчасово виконувач
обов’язків голови

Р. ТОВСТИЙ

ЗАТВЕРДЖЕНО

Розпорядження голови
Полтавської обласної
державної адміністрації
05.06.2019 № 398

ПЛАН ЗАХОДІВ з погашення заборгованості із заробітної плати на підприємствах області

1. Забезпечити здійснення моніторингу своєчасності виплати заробітної плати та погашення зарплатних боргів на підприємствах, установах та організаціях усіх форм власності та вжиття ефективних заходів, спрямованих на запобігання порушень термінів виплати заробітної плати та виникнення зарплатних боргів.

Щомісячно 01 та 21 числа.

Райдержадміністрації,
рекомендувати міськвиконкомам;
Департамент соціального захисту
населення облдержадміністрації

2. Забезпечити узагальнення, аналіз результатів моніторингу стану виплати заробітної плати та оперативне інформування галузевих департаментів та управлінь облдержадміністрації, Управління Держпраці у Полтавській області, інших обласних організацій для вжиття дієвих заходів і комплексного вирішення питань по відновленню сталої виплати заробітної плати.

Щомісячно.

Департамент соціального захисту
населення облдержадміністрації

3. Здійснювати моніторинг роботи ринкоутворюючих підприємств, що перебувають в оперативному галузевому підпорядкуванні, спільно з підприємствами визначати шляхи вирішення проблемних питань, що впливають на стан виплати заробітної плати.

Постійно.

Структурні підрозділи
облдержадміністрації

4. Активізувати взаємодію з профільними міністерствами для реалізації спільних заходів з вирішення питань погашення зарплатних боргів на підприємствах, що знаходяться у сфері управління центральних органів виконавчої влади.

Постійно.

Керівники структурних підрозділів
облдержадміністрації

5. Взяти під особистий контроль реалізацію заходів з погашення зарплатних боргів та своєчасної виплати поточної заробітної плати на підприємствах, що перебувають в оперативному галузевому підпорядкуванні.
Постійно.

Керівники структурних підрозділів
облдержадміністрації

6. Сприяти проведенню конструктивного діалогу між органами виконавчої влади та соціальними партнерами щодо узгодження спільних дій з реалізації державної політики у сфері трудових відносин, оплати праці, соціального захисту, включенню до колективних договорів положень ст. 45 Закону України „Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності” щодо дотримання норм трудового законодавства та соціально-економічних прав працівників.

Постійно.

Департамент соціального захисту
населення облдержадміністрації;
райдержадміністрації,
рекомендувати міськвиконкомам

7. Тримати на постійному контролі стан погашення зарплатних боргів по всіх підприємствах-боржниках з числа економічно активних та банкрутів у стадіях санації та розпорядження майном.

Постійно.

Райдержадміністрації,
рекомендувати міськвиконкомам

8. Сприяти розвитку комунікацій місцевих органів влади з територіальними підрозділами центральних органів влади: Держпраці, Державної фіскальної служби, Пенсійного фонду, Національної поліції, Національної служби посередництва і примирення, профспілками, керівниками підприємств-боржників шляхом комплексного розгляду питань погашення зарплатних боргів на засіданнях районних (міських) тимчасових комісій з питань погашення заборгованості із виплати заробітної плати та здійснення спільних заходів.

Постійно.

Райдержадміністрації,
рекомендувати міськвиконкомам

9. Проводити комплекс інформаційно-роз'яснювальної роботи з питань можливості стягнення зарплатних боргів через органи Державної виконавчої служби за рішенням суду серед працівників підприємств-боржників, а також через засоби масової інформації та інтернет-ресурси.

Постійно.

Рекомендувати Управлінню
Держпраці у Полтавській області

10. Проводити роз'яснювальну роботу з метою підвищення рівня обізнаності сторін соціального діалогу щодо переваг застосування законодавства про колективні трудові спори (конфлікти) у разі порушення

термінів виплати поточної заробітної плати та виникнення заборгованості з оплати праці.

Постійно.

Рекомендувати Відділенню
Національної служби
посередництва і примирення в
Полтавській області

11. Забезпечити здійснення інформаційних та організаційних заходів щодо подання працівниками (у тому числі і вивільненими) підприємств позовних заяв до місцевих судів про стягнення заборгованих сум заробітної плати.

Постійно.

Райдержадміністрації,
рекомендувати міськвиконкомам

12. Рекомендувати здійснювати постійний аналіз виявлених порушень законодавства про працю, вживати заходів, у межах наданих повноважень, щодо підвищення відповідальності посадових осіб підприємств за порушення термінів виплати заробітної плати. Направляти матеріали перевірок до суду та правоохоронних органів для вирішення питань щодо притягнення до відповідальності керівників підприємств-боржників.

Постійно.

Рекомендувати Управлінню
Держпраці у Полтавській області

13. Надавати для узагальнення Департаменту соціального захисту населення облдержадміністрації інформацію про результати перевірок стану дотримання законодавства про працю з метою організації роботи обласної робочої координаційної групи з питань погашення заборгованості із заробітної плати.

Щомісячно до 8 числа.

Рекомендувати Управлінню
Держпраці у Полтавській області

14. Забезпечити під час проведення планових перевірок діяльності арбітражних керуючих (розпорядників майна, керуючих санацією, ліквідаторів) контроль за вжиттям арбітражними керуючими вичерпних заходів в частині вирішення питань погашення заборгованості з виплати заробітної плати на підприємствах, до яких застосовано дію Закону України „Про відновлення платоспроможності боржника або визнання його банкрутом”.

Постійно.

Рекомендувати Головному
територіальному управлінню юстиції
у Полтавській області

15. Інформувати про стан та перспективи погашення зарплатних боргів на підприємствах, що перебувають у процедурі ліквідації, на засіданнях обласної робочої координаційної групи з питань погашення заборгованості із заробітної плати.

Щомісячно.

Рекомендувати Головному
територіальному управлінню юстиції
у Полтавській області

16. Посилити дієвість процесуальних заходів щодо виконання судових рішень зі стягнення зарплатних боргів працівникам підприємств області.

Постійно.

Рекомендувати Головному
територіальному управлінню юстиції
у Полтавській області

17. Забезпечити висвітлення в засобах масової інформації, на інтернет-ресурсах питань своєчасності виплати заробітної плати та стану погашення зарплатних боргів на підприємствах, установах та організаціях області.

Постійно.

Департамент соціального захисту
населення облдержадміністрації;
рекомендувати Управлінню
Держпраці у Полтавській області.

Директор Департаменту
соціального захисту населення
облдержадміністрації

Л.КОРНІЄНКО