



ПОЛТАВСЬКА ОБЛАСНА ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ

РОЗПОРЯДЖЕННЯ ГОЛОВИ ОБЛАСНОЇ ДЕРЖАВНОЇ АДМІНІСТРАЦІЇ

13.02.2017

№ 93

Про стан погашення заборгованості
із заробітної плати на підприємствах,
установах та організаціях області

Обласною державною адміністрацією спільно з контролюючими органами, органами Національної поліції, іншими обласними структурами проводиться системна робота щодо забезпечення своєчасної виплати заробітної плати.

Станом на 01.01.2017 загальна заборгованість із виплати заробітної плати становила 27,2 млн. грн., у тому числі:

- 10,2 млн. грн. (37,7 %) на 17 економічно активних підприємствах;
- 16,5 млн. грн. (60,8 %) на 17 підприємствах-банкрутах;
- 425 тис. грн. (1,5 %) на 2 економічно неактивних підприємствах.

Заборгованість із заробітної плати мають 36 підприємств. Кількість працівників економічно активних підприємств, яким заборговано заробітну плату, у минулому році зменшилась на 600 і склала 1,6 тис. осіб.

У 2016 році максимальна сума заборгованості складала 42 млн. грн. станом на 1 квітня. Завдяки реалізації плану заходів облдержадміністрації та тісної співпраці органів влади з Національною поліцією та контролюючими органами з квітня минулого року почалося щомісячне зменшення загальної заборгованості. Станом на 01.01.2017 порівняно з початком 2016 року сума зарплатних боргів по області зменшилась на 4,2 млн. грн., з них 80 % (3,4 млн. грн.) зменшення дали економічно активні підприємства. У 2016 році вдалося повністю погасити заборгованість на 15 економічно активних підприємствах на загальну суму 7,7 млн. грн.

Частка суми загальнообласного боргу у місячному фонді оплати праці штатних працівників області склала 1,5 % (в Україні – 3,4 %)

Найбільшими боржниками серед економічно активних підприємств залишаються: ТОВ „Гадячсир” та його структурні підрозділи – 4,1 млн. грн., ТОВ „Техмолпром” – 2,7 млн. грн. (Гадяцький район), ПрАТ „Будівельне

управління № 9 „Полтаванафтогазбуд” – 1 млн. грн. (Полтавський район), ПАТ „Рижівський гранітний кар’єр” – 736 тис. грн. (м. Горішні Плавні), ДВНЗ „Кременчуцький коледж транспортної інфраструктури” - 537 тис. грн. (м. Кременчук), ДНТП „Бурова техніка” – 402 тис. грн. (м. Полтава). Заборгованість зазначених шести підприємств складає 92,5 % (9,5 млн. грн.) загальнообласного боргу економічно активних підприємств.

Станом на 01.01.2017 заборгованість із заробітної плати 17 підприємств щодо яких застосовані процедури відновлення платоспроможності боржника або визнання його банкрутом складала 16,5 млн. грн. (60,8 % до загальнообласного боргу), що на 844 тис. грн. менше, ніж на початок 2016 року. Повністю погашено зарплатні борги на 4 підприємствах-банкрутах на загальну суму 1,3 млн. грн., завершено ліквідаційні процедури на 3 підприємствах (372 тис. грн.). Проте, ситуація з погашенням зарплатних боргів на підприємствах-банкрутах залишається складною.

Серед економічно активних підприємств та підприємств-банкрутів в стадії санації та розпорядження майном найбільшу суму заборгованості мають підприємства агропромислового комплексу – 7,4 млн. грн., промисловості та нафтогазового комплексу – 4,1 млн. грн., будівельної галузі – 2,6 млн. грн., заклади освіти – 1,7 млн. грн.

Із загальної суми заборгованості 45,4 % (12,3 млн. грн.) складає заборгованість 11 підприємств, що знаходяться у сфері управління центральних органів виконавчої влади.

Відповідно до статей 6, 13, 24 Закону України „Про місцеві державні адміністрації”, з метою виконання плану невідкладних заходів щодо погашення заборгованості із заробітної плати, затвердженого розпорядженням Кабінету Міністрів України від 22.07.2016 № 517-р, та продовження системної роботи з погашення заборгованості із заробітної плати на суб’єктах господарювання усіх форм власності:

1. Zobov’язати голів райдержадміністрацій та рекомендувати міським головам міст обласного значення:

взяти під особистий контроль питання погашення заборгованості із заробітної плати, забезпечити в межах компетенції розроблення, затвердження та виконання графіків погашення зарплатних боргів по всіх підприємствах-боржниках з числа економічно активних та банкрутів у стадіях санації та розпорядження майном;

сприяти розвитку комунікацій місцевих органів влади з територіальними підрозділами центральних органів влади: Держпраці, Державної фіскальної служби, Пенсійного фонду, Національної поліції, профспілками, керівниками підприємств-боржників шляхом комплексного розгляду питань погашення зарплатних боргів на засіданнях районних (міських) тимчасових комісій з питань погашення заборгованості із виплати заробітної плати та здійснення спільних заходів;

забезпечити здійснення моніторингу своєчасності виплати заробітної плати на підприємствах усіх форм власності в умовах підвищення мінімальної

заробітної плати і розміру оплати праці з метою оперативного вжиття заходів упередження виникнення зарплатних боргів;

забезпечити здійснення організаційних заходів щодо подання працівниками (у тому числі і вивільненими) підприємств позовних заяв до місцевих судових органів про стягнення заборгованих сум заробітної плати;

сприяти включенню до колективних договорів положень ст. 45 Закону України „Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності” щодо дотримання норм трудового законодавства та соціально-економічних прав працівників;

надавати до 25 числа, наступного за звітним місяцем, для узагальнення результатів виконання розпорядження інформацію про проведену роботу Департаменту соціального захисту населення облдержадміністрації.

2. Рекомендувати Управлінню Держпраці у Полтавській області (Щербак С.Л.):

здійснювати постійний контроль за станом дотримання законодавства з питань оплати праці на усіх підприємствах, які допустили виникнення заборгованості із заробітної плати, з метою підвищення відповідальності керівників за порушення термінів виплати заробітної плати;

направляти матеріали перевірок до суду та правоохоронних органів для вирішення питань щодо притягнення до відповідальності керівників підприємств-боржників;

запровадити щоквартальне інформування про результати перевірок на засіданнях обласної тимчасової комісії з питань погашення заборгованості із заробітної плати;

надавати щомісячно до 8 числа для узагальнення та подальшого інформування про стан виконання рішень Урядової тимчасової комісії з питань погашення заборгованості із заробітної плати інформацію про результати перевірок Департаменту соціального захисту населення облдержадміністрації.

3. Рекомендувати Головному територіальному управлінню юстиції у Полтавській області:

посилити роботу щодо реалізації заходів контролю за арбітражними керуючими, що здійснюють повноваження на підприємствах, які проходять процедури банкрутства та на яких обліковується заборгованість із заробітної плати;

запровадити окремий моніторинг вирішення питань погашення зарплатних боргів на підприємствах, що перебувають у процедурі ліквідації;

запровадити щоквартальне інформування про стан та перспективи погашення зарплатних боргів на підприємствах, що перебувають у процедурі ліквідації, на засіданнях обласної тимчасової комісії з питань погашення заборгованості із заробітної плати;

посилити дієвість процесуальних заходів щодо виконання судових рішень зі стягнення зарплатних боргів працівникам підприємств області;

підготувати звернення до Міністерства юстиції України з пропозиціями щодо змін в чинному законодавстві стосовно вирішення питань погашення

заборгованості із заробітної плати на підприємствах-банкрутах, які перебувають в процедурі ліквідації, до 24.02.2017.

4. Зобов'язати керівників структурних підрозділів облдержадміністрації взяти під особистий контроль:

реалізацію заходів з погашення зарплатних боргів та своєчасної виплати поточної заробітної плати, розроблення та виконання графіків погашення заборгованості із заробітної плати на підприємствах, які перебувають в оперативному галузевому підпорядкуванні;

вирішення питань погашення зарплатних боргів на підприємствах, що знаходяться у сфері управління центральних органів виконавчої влади, активізувати взаємодію з профільними міністерствами та відомствами для реалізації спільних заходів;

вносити щоквартально пропозиції щодо доцільності подальшого перебування на посаді керівників підприємств державної та комунальної форми власності, які мають заборгованість із заробітної плати;

здійснювати моніторинг роботи ринкоутворюючих підприємств, які перебувають в оперативному галузевому підпорядкуванні, спільно з підприємствами визначати шляхи вирішення проблемних питань, що впливають на стан виплати заробітної плати в умовах підвищення мінімальної заробітної плати і розміру оплати праці;

надавати до 25 числа, наступного за звітним місяцем, для узагальнення результатів виконання розпорядження інформацію про проведену роботу Департаменту соціального захисту населення облдержадміністрації.

5. Рекомендувати відділенню Національної служби посередництва і примирення в Полтавській області (Замицький С.І.) проводити широку роз'яснювальну роботу з метою підвищення рівня обізнаності сторін соціального діалогу щодо переваг застосування законодавства про колективні трудові спори (конфлікти) у разі порушення термінів виплати поточної заробітної плати та виникнення заборгованості з оплати праці.

6. Департаменту соціального захисту населення облдержадміністрації (Корнієнко Л.В.):

здійснювати моніторинг виплати поточної заробітної плати та стану погашення зарплатних боргів, проводити аналіз результативності заходів, що вживаються галузевими департаментами та управліннями облдержадміністрації, райдержадміністраціями, міськвиконкомами з метою погашення зарплатних боргів, та щомісячно до 30 числа надавати узагальнену інформацію облдержадміністрації;

забезпечити висвітлення в засобах масової інформації про стан погашення зарплатних боргів на підприємствах області.

7. Визнати таким, що втратило чинність, розпорядження голови облдержадміністрації від 03.10.2014 № 420 „Про стан погашення заборгованості з виплати заробітної плати на підприємствах, установах та організаціях області”.

8. Контроль за виконанням розпорядження покласти на заступника голови облдержадміністрації Пругла О.Є та заступників голови облдержадміністрації відповідно до розподілу функціональних повноважень.

Голова
обласної державної
адміністрації

В. ГОЛОВКО