



ПОЛТАВСЬКА ОБЛАСНА ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ

РОЗПОРЯДЖЕННЯ

31.03.2020

м. Полтава

№ 173

Про організацію робочого процесу в державних органах на період карантину

Відповідно до законів України „Про захист населення від інфекційних хвороб”, „Про внесення змін до деяких законодавчих актів України, спрямованих на запобігання виникненню і поширенню коронавірусної хвороби (COVID-19)”, Указу Президента України від 13 березня 2020 року № 87/2020 „Про рішення Ради національної безпеки і оборони України від 13 березня 2020 року „Про невідкладні заходи щодо забезпечення національної безпеки в умовах спалаху гострої респіраторної хвороби COVID-19, спричиненої коронавірусом SARS-CoV-2”, постанови Кабінету Міністрів України від 11 березня 2020 р. № 211 „Про запобігання поширенню на території України гострої респіраторної хвороби COVID-19, спричиненої коронавірусом SARS-CoV-2” (зі змінами), з метою запобігання поширенню коронавірусу COVID-19 на території області:

1. Керівникам структурних підрозділів облдержадміністрації та її апарату, головам райдержадміністрацій:

1) забезпечити гнучку політику щодо реалізації права працівників на отримання відпусток на період карантину;

2) визначитись щодо наявності технічної та практичної можливості максимального запровадження до 24.04.2020 дистанційної роботи працівників у порядку, визначеному наказом Національного агентства України з питань державної служби від 13 березня 2020 року № 39-20 „Про внесення змін до Типових правил внутрішнього службового розпорядку”, зареєстрованого в Міністерстві юстиції України 16 березня 2020 р. за № 277/34560;

3) вивчити питання формування відповідно до вимог та у разі потреби затвердження графіків перебування працівників на робочому місці й дистанційної роботи на період карантину, взявши до уваги необхідність зменшення ймовірності зараження осіб з підвищеним ризиком;

4) розробити за потреби відповідно до вимог плани функціонування відповідного державного органу, в тому числі плани взаємозаміни посадових осіб, в умовах можливого збільшення кількості відсутніх працівників у зв'язку з їх тимчасовою непрацездатністю чи хворобою близьких осіб, перебування в умовах самоізоляції тощо;

5) мінімізувати зовнішні та внутрішні службові безпосередні контакти підпорядкованих працівників, у тому числі всередині структурних підрозділів на період карантину;

6) запровадити дистанційне проведення нарад та інших адміністративно-управлінських заходів з використанням засобів телекомунікаційного зв'язку, отримання службової кореспонденції, що не містить інформації з обмеженим доступом, через спеціальні скриньки або іншим способом, що не передбачає безпосереднього контакту з відвідувачами;

7) не планувати службових відряджень, у виняткових випадках і неможливості вирішити службові питання дистанційно, проводити інструктаж відряджуваним працівникам щодо запобігання захворюванню;

8) заборонити проведення заходів за участю понад 10 осіб;

9) активно роз'яснювати підпорядкованим працівникам про необхідність залишатися вдома у разі наявності ознак гострого респіраторного захворювання, а також довести до відома відповідні рекомендації Міністерства охорони здоров'я України для запобігання поширенню гострої респіраторної хвороби COVID-19;

10) стежити за станом здоров'я підпорядкованих працівників, у разі необхідності невідкладно скеровувати їх до медичних закладів, у невідкладних станах – звернутися за екстреною медичною допомогою;

11) запровадити обов'язкове використання медичних масок працівників та відвідувачів адміністративних приміщень;

12) організувати проведення дезінфекційних заходів у приміщеннях згідно із санітарними вимогами;

13) забезпечити персонал дезінфікуючими та миючими засобами, одноразовими рушниками та серветками тощо;

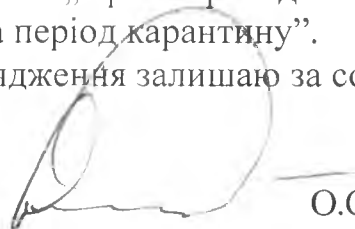
14) вживати інших організаційних заходів з метою запобігання поширенню гострої респіраторної хвороби COVID-19 у межах компетенції та визначених функцій.

2. Рекомендувати керівникам територіальних органів центральних органів виконавчої влади, органів місцевого самоврядування, підприємств, установ та організацій різних форм власності запровадити відповідні заходи на період карантину з метою запобігання поширенню гострої респіраторної хвороби COVID-19, спричиненої коронавірусом SARS-CoV-2.

3. Визнати таким, що втратило чинність, розпорядження голови облдержадміністрації від 17.03.2020 № 138 „Про запровадження перебування на робочому місці/ дистанційної роботи на період карантину”.

4. Контроль за виконанням розпорядження залишаю за собою.

Голова



О.СИНГУБОВ