

Додаток  
До рішення \_\_\_ сесії Полтавської  
обласної ради 8 скликання  
від\_\_\_ 2021 № \_\_\_\_\_

**Програма  
зайнятості населення Полтавської області  
на 2021-2023 роки**

## ПАСПОРТ

## Програма зайнятості населення Полтавської області на 2021-2023 роки

1.	Ініціатор розроблення програми	Департамент економічного розвитку, торгівлі та залучення інвестицій облдержадміністрації, Полтавський обласний центр зайнятості
2.	Номер і назва операційної цілі Стратегії розвитку Полтавської області на період до 2027 року, якій відповідає програма	Операційна ціль 2.2. «Ефективна бізнес інфраструктура та інвестиційна привабливість», 2.1. Інноваційний та науковий розвиток економіки області на основі смарт-спеціалізації, 3.1. Формування єдиного простору високого рівня життя
2.	Дата, номер і назва розпорядчого документа органу виконавчої влади про розроблення програми	Закон України «Про зайнятість населення», розпорядження Кабінету Міністрів України від 3 березня 2020 року № 216-р «Про затвердження плану заходів щодо реалізації Основних напрямів реалізації державної політики у сфері зайнятості населення та стимулювання створення нових робочих місць на період до 2022 року», доручення голови облдержадміністрації дані на нараді 07 грудня 2020 року щодо розроблення Програми зайнятості населення Полтавської області на 2021-2023 роки.
3.	Розробники програми	Департамент економічного розвитку, торгівлі та залучення інвестицій облдержадміністрації, Полтавський обласний центр зайнятості
4.	Співрозробники програми	Структурні підрозділи облдержадміністрації: Департамент освіти і науки облдержадміністрації, Департамент будівництва, містобудування і архітектури та житлово-комунального господарства облдержадміністрації, Департамент агропромислового розвитку облдержадміністрації, Департамент культури і туризму облдержадміністрації, Головне управління статистики у Полтавській області, Головне управління Державної податкової служби у Полтавській області, Полтавський обласний центр соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді, Управління Держпраці у Полтавській області, Головне управління Пенсійного фонду України в Полтавській області, Полтавське обласне відділення Фонду соціального захисту інвалідів, Полтавська

		обласна організація роботодавців, Полтавська обласна рада професійних спілок
5.	Відповідальний виконавець програми	Департамент економічного розвитку, торгівлі та залучення інвестицій облдержадміністрації, Полтавський обласний центр зайнятості
6.	Термін реалізації програми	2021-2023 роки
7.	Етапи виконання програми (для довгострокових програм)	-
8.	Бюджети, з яких залучаються кошти на виконання програми	-
9.	Загальний обсяг фінансових ресурсів, необхідних для реалізації програми, всього, у тому числі: за рахунок коштів: державного бюджету; обласного бюджету; районного, міського, селищного (сільського) бюджету; інших джерел фінансування	-

## Загальні положення

Програма зайнятості населення Полтавської області на 2021-2023 роки (далі – Програма) розроблена відповідно до статті 18 Закону України «Про зайнятість населення» та розпорядження Кабінету Міністрів України від 3 березня 2020 року № 216-р «Про затвердження плану заходів щодо реалізації Основних напрямів реалізації державної політики у сфері зайнятості населення та стимулювання створення нових робочих місць на період до 2022 року».

В основу Програми покладено ключові положення Програми економічного і соціального розвитку Полтавської області на 2021 рік, Комплексної програми розвитку малого та середнього підприємництва у Полтавській області на 2021-2023 роки, Програми розвитку та підтримки аграрного комплексу Полтавщини за пріоритетними напрямками на період до 2027 року. Програма розроблена на підставі показників економічного та соціального розвитку області за 2019 та 2020 роки, прогнозних критеріїв формування економічної ситуації у 2021-2023 роках, враховує динаміку процесів, що відбуваються на ринку праці області, а також пропозицій щодо стабілізації ситуації в сфері зайнятості населення Департаменту економічного розвитку, торгівлі та залучення інвестицій облдержадміністрації, галузевих департаментів та управлінь облдержадміністрації, Полтавського обласного центру зайнятості, територіальних підрозділів центральних органів виконавчої влади, райдержадміністрацій, органів місцевого самоврядування, профспілкових організацій та об'єднання роботодавців.

Головна мета Програми – сприяння зайнятості населення та регулювання процесів на ринку праці.

Основними завданнями Програми є:

збереження трудового потенціалу області, підвищення якості та конкурентоспроможності робочої сили;

запровадження інноваційних технологій, забезпечення підвищення продуктивності праці та підвищення рівня доходів населення;

реалізація трудових прав громадян і запобігання проявам неофіційної зайнятості;

посилення мотивації до легальної продуктивної зайнятості;

сприяння зайнятості громадян, не здатних на рівних умовах конкурувати на ринку праці, у тому числі демобілізованих учасників антитерористичної операції, внутрішньо переміщених осіб, випускників навчальних закладів, осіб з інвалідністю;

зменшення рівня безробіття серед сільського населення, зокрема у міжсезонний період, збереження кадрового потенціалу на селі;

стимулювання заінтересованості роботодавців до створення нових робочих місць;

розвиток підприємницьких ініціатив економічно активного населення щодо започаткування ними власної справи у сфері малого бізнесу;

забезпечення соціального захисту громадян від безробіття.

Реалізація Програми здійснюватиметься на засадах соціального партнерства шляхом консолідації зусиль усіх сторін соціального діалогу, спрямованих на підвищення рівня економічної активності населення на регіональному ринку праці та сприяння його продуктивній зайнятості.

Контроль за реалізацією Програми здійснюється постійною комісією обласної ради з питань охорони здоров'я та соціального захисту населення.

Координація роботи відповідальних виконавців Програми здійснюється Департаментом економічного розвитку, торгівлі та залучення інвестицій Полтавської облдержадміністрації спільно з Полтавським обласним центром зайнятості шляхом проведення моніторингу показників виконання заходів Програми.

Про стан виконання заходів Програми виконавці інформують щокварталу Департамент економічного розвитку, торгівлі та залучення інвестицій Полтавської облдержадміністрації.

Основні джерела фінансування фінансового забезпечення Програми – кошти Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття, кошти загального та спеціального фонду державного бюджету України, власні кошти підприємств, кошти інвесторів, кошти місцевих бюджетів.

Актуальні та проблемні питання щодо реалізації Програми можуть розглядатися на засіданнях обласної тристоронньої соціально-економічної ради, колегіях облдержадміністрації, Департаменту економічного розвитку, торгівлі та залучення інвестицій облдержадміністрації.

## **Розділ І. «Стан економічного розвитку області та зайнятість населення у 2018-2020 роках».**

Аналіз соціально-економічного розвитку області свідчить про те, що у 2020 році здійснено реалізацію широкого спектру заходів, спрямованих на зміцнення економічного потенціалу області, зростання промислового та сільськогосподарського виробництва, створення сприятливого інвестиційного клімату та вирішення соціальних питань.

Індекс промислової продукції Полтавській області за підсумками 2020 року склав 99,8% (по Україні – 94,8%), порівняно з 2019 роком. Зросли обсяги виробництва у добувній промисловості та розробленні кар'єрів – на 2,6% та виробництві хімічних речовин і хімічної продукції – на 9,8%. Індекс будівельної продукції в 2020 році порівняно із 2019 роком становив 103,0%. В інших галузях промисловості відбулось скорочення обсягів виробництва: у виробництві харчових продуктів, напоїв та тютюнових виробів – на 5,5%, в металургійному виробництві – на 12,4%, виготовленні виробів з деревини – на 18,7%, текстильному виробництві – на 16,3%, виробництві гумових та пластмасових виробів – на 4,0%, машинобудуванні – на 34,9%, постачанні електроенергії, газу, пари та кондиційованого повітря – на 2,6%. Обсяг реалізованої промислової продукції у порівнянні з минулим роком скоротився

на 7,4 млрд грн і склав 161,2 млрд грн (6,5% у загальнодержавних обсягах реалізації).

Найбільший вплив на показники роботи промислового комплексу області має діяльність підприємств добувної промисловості, а саме: ПрАТ «Нафтогазвидобування» (газового конденсату +4,3%, природного газу + 10,9%), СП «Полтавська газонафтова компанія» (нафти +2,4%), у галузі розроблення кар'єрів: ПрАТ «Полтавський ГЗК» (залізорудного концентрату + 3,3%, окатків + 6,6%), ТОВ «Єрстівський ГЗК» (залізної руди + 8,0%), а також підприємства машинобудування: ПП «Лубнимаш» (+ 31,8%), та ПрАТ «Кременчуцький завод дорожніх машин» – на рівні минулого року.

Полтавщина має один з найпотужніших серед регіонів України агропромисловий комплекс. За січень-грудень 2020 року індекс обсягу сільськогосподарського виробництва порівняно з відповідним періодом 2019 року склав 87,9% (по Україні – 88,5%). У 2020 році за обсягом виробництва валової продукції сільського господарства область займає 2 місце серед регіонів України, в розрахунку на одну особу – 4 місце.

Полтавщина традиційно була і залишається однією з основних житниць України, займаючи лідируючі позиції по виробництву зерна, цукрових буряків, сої, а також тваринницької продукції – молока і м'яса.

Станом на 1 грудня 2020 року в області намолочено 5,0 млн тонн зерна (1 місце в Україні), в тому числі кукурудзи намолочено 3,6 млн тонн зерна (2 місце в Україні).

За валовим збором цукрових буряків область посідає 2 місце в державі, сої – 4 місце, соняшнику – 4 місце.

Всіма категоріями господарств вирощено 8% від загальнодержавного обсягу зернових культур, 12,7% – цукрових буряків, 8% – сої, 7,5% – соняшнику.

Лідируючі позиції Полтавська область займає в Україні і з виробництва продукції тваринництва. Станом на 1 січня 2021 року в усіх категоріях господарств утримується 191,8 тис. голів великої рогатої худоби (3 місце серед регіонів України), в тому числі корів 107,4 тис. голів (3 місце), свиней – 324,4 тис. голів (118,5% до відповідного періоду минулого року), птиці – 4,7 млн гол.

По поголів'ю великої рогатої худоби та корів в сільськогосподарських підприємствах область займає 1 місце серед регіонів України, по поголів'ю свиней – 4 місце.

За підсумками 2020 року у господарствах усіх категорій вироблено: молока – 734,2 тис. тонн (1 місце серед регіонів України), м'яса – 90,6 тис. тонн (88,6% до минулого року), яєць – 678,5 млн шт. (81,8%).

Сільськогосподарські підприємства області виробляють 14,3% валового надою молока.

Аграрії Полтавщини шостий рік продовжують успішно використовувати аграрні розписки. За час дії Проекту в області оформлено 270 аграрних

розписок на суму 2,8 млрд грн. , в тому числі протягом 2020 року – 99 аграрних розписок на суму понад 700 млн грн.

Сільськогосподарськими дорадчими службами проведено 56 навчальних заходів, проводилося постійне консультування сільського населення, членів фермерських і особистих селянських господарств та сільськогосподарських товаровиробників. В заходах взяло участь 1199 осіб. Проведено 3 вебінари, які переглянуло 2389 осіб.

В області завершено реалізацію Програми розвитку та підтримки аграрного комплексу Полтавщини за пріоритетними напрямками на період до 2020 року. За час впровадження у Програмі взяло участь 69 фермерських господарств, 15 фізичних осіб-підприємців та 648 особистих селянських господарств. Завдяки дії Програми створено 204 нових постійних робочих місця та понад 350 сезонних робочих місць, в сільський розвиток залучено 27,6 млн грн додаткових інвестицій.

Протягом 2020 року підприємствами та організаціями області коштом усіх джерел фінансування було освоєно 21,8 млрд грн капітальних інвестицій. Головним джерелом фінансування капітальних інвестицій залишаються власні кошти підприємств та організацій – 13,2 млрд грн (60,8% від загального обсягу).

Станом на 31.12.2020 року накопичений обсяг прямих іноземних інвестицій з початку інвестування (інструменти участі у капіталі) склав 1703,2 млн дол. США (4,6% від загального обсягу по Україні – 3 місце серед областей України). Протягом 2020 року до статутних капіталів підприємств Полтавщини надійшло 558,1 млн дол. США (в тому числі за рахунок реінвестування доходів 458 млн дол. США).

На території області успішно реалізують свої інвестиційні проекти такі провідні компанії як Ferrexpo Group, JKC OIL & GAS plc., Japan Tobacco International, IDS Group, SigmaBleyzer, Du Pont Pioneer, Danone та інші. Станом на початок року в області діє 221 підприємство з іноземними інвестиціями.

В області діє «Програма сприяння залучення інвестицій, формування позитивного іміджу та розвитку міжнародного економічного співробітництва Полтавської області на 2021-2023 роки», основною метою якої є активізація та підвищення ефективності інвестиційної діяльності на основі професійного інституційного забезпечення, застосування системного підходу й фахового проактивного просування наявного потенціалу та ефективного використання конкурентних переваг Полтавської області, створення умов для зростання обсягів вітчизняних та іноземних інвестицій (передусім у перспективні пріоритетні галузі), модернізації і вдосконалення структури та підвищення конкурентоспроможності регіональної економіки.

Ключовий напрям програми полягає у сприянні збільшенню надходжень обсягів іноземних і вітчизняних інвестицій, залучення інвестицій, створення сприятливого бізнес середовища, розвитку інвестиційного потенціалу, підготовці якісних інвестиційних продуктів, створенні інфраструктурних умов

для залучення інвестицій, ефективному просуванню інвестиційного потенціалу та формуванню позитивного іміджу області, забезпечення професійного підходу до залучення цільових інвестицій, підтримка суб'єктів господарювання регіону у сфері започаткування та розвитку зовнішньоекономічної діяльності та сприяння в розширенні їх експортних можливостей, розвиток міжнародної співпраці.

Працює Інвестиційний портал Полтавщина. На порталі представлені, зокрема пропозиції для інвесторів, у тому числі інформація про вільні земельні ділянки та виробничі приміщення, які можуть бути використані для реалізації інвестиційних проєктів. На сьогодні база містить: 175 земельних ділянок, з яких 79 – площею до 1 га, 51 – від 5 до 10 га, 22 – площею понад 10 га. База вільних виробничих приміщень – 81 об'єкт. Перспективним напрямком у сфері залучення інвестицій є розвиток індустріальних парків. В області функціонує індустріальний парк «Ланнівський», який створено на приватних землях в Ланнівській ОТГ.

Протягом 2020 року в Полтавській області реалізовувались суб'єктами господарювання 246 інвестиційних проєктів у різних сферах економіки, з яких свою реалізацію завершили 135 проєктів, завдяки яким було створено 965 робочих місць, у тому числі в агропромисловому комплексі області впроваджено 64 інвестиційних проєкти на суму 1230 млн грн, створено 401 робоче місце.

Підприємництво є надзвичайно важливим для забезпечення сталого економічного розвитку регіону і виконує в економіці області важливі функції з формування конкурентного середовища, створення додаткових робочих місць і скорочення безробіття, активізації інноваційних процесів, швидкого насичення ринку товарами та послугами.

Починаючи з 2016 року позитивна динаміка зростання чисельності малих та середніх підприємств почала поступово відновлюватись.

Станом на 01.01.2020 в області працювало 11424 малих і середніх підприємств (що на 4,4% більше ніж у попередньому році).

Збільшилась також кількість фізичних осіб підприємців на 11,2%, станом на 01.01.2020 зареєстровано 55830 одиниць, що більше на 5631 одиниць порівняно з минулорічним показником.

Мале і середнє підприємництво виконує важливу соціальну функцію. У сфері малого та середнього бізнесу області було зайнято 287,0 тис. осіб, що становить 91 % усіх зайнятих осіб, які працюють в основному в промисловому секторі, сільському господарстві, торгівлі та будівництві.

Успішно реалізуються заходи Комплексної програми розвитку малого та середнього підприємництва у Полтавській області на 2021 – 2023 роки, затвердженої рішенням Полтавської обласної ради від 29.12.2020 № 32.

В рамках Програми здійснюється інформаційна та освітня підтримка суб'єктів підприємництва з питань організації та провадження підприємницької діяльності. Завдяки співпраці з банківськими установами впровадження системи мікрокредитування бізнес-проєктів, що передбачено програмою,

сприяє створенню нових робочих місць та підвищенню рівня зайнятості населення. У 2020 році на підтримку суб'єктів підприємництва передбачено кошти в сумі 1,0 млн грн. За звітний період надано фінансово-кредитну підтримку 7 суб'єктам підприємницької діяльності на загальну суму 282,0 тис. грн, що дало можливість створити 14 нових робочих місць у різних сферах господарювання: будівельні та монтажні роботи, громадське харчування, інтернет-послуги, енергозбереження, оптова торгівля зерном.

Для підприємців регіону спільно з Офісом розвитку малого і середнього підприємництва проведено освітній семінар стосовно державної програми «Доступні кредити 5-7-9%», в якому взяли участь близько 200 підприємців.

За даними банківських установ, що працюють за Державною програмою, у Полтавській області за 2020 рік такі кредити вже отримали 200 суб'єктів підприємництва на загальну суму 265,4 млн грн, які працюють у сфері сільського господарства, будівництва, оптової та роздрібною торгівлі, переробки деревини, зв'язку, надання стоматологічних послуг.

Одним з основних завдань Програми зайнятості населення Полтавської області на 2021-2023 роки є розширення сфери застосування праці шляхом створення нових робочих місць. За даними моніторингу створення нових робочих місць відповідно до Методики, затвердженої наказом Міністерства соціальної політики України від 23.09.2013 № 611, в усіх сферах економічної діяльності протягом 2020 року в області створено 16154 нових робочих місця, у тому числі: у юридичних осіб (підприємствами, установами і організаціями незалежно від форм власності та організаційно-правових форм господарювання) – 4211, у фізичних осіб-підприємців та осіб, які забезпечують себе роботою самостійно незалежною професійною діяльністю – 11943, що на 1074 більше від кількості створених у січні-грудні 2019 року. Найбільшу кількість нових робочих місць створено: у містах Полтава – 5693 (35,2%) Кременчук – 2850 (17,6%); територіях колишніх районів: Полтавському – 554 (3,3%), Гадяцькому – 533 (3,3%), Глобинському – 437 (2,7%), Кременчуцькому – 385 (2,4%), Пирятинському – 344 (2,1%).

За статистичними даними середньооблікова кількість штатних працівників на підприємствах, установах та організаціях області у грудні 2020 року становила 281,0 тис. осіб, що на 1,0 тис. менше порівняно з груднем 2019 року. Найбільше працівників працювало в промисловості – 78,6 тис. осіб, освіті – 44,0 тис. осіб, охороні здоров'я та наданні соціальної допомоги – 32,9 тис. осіб, а також у галузях: сільського господарства, лісового та рибного господарства – 28,7 тис. осіб, транспорту, складського господарства, поштової та кур'єрської діяльності – 24,1 тис. осіб.

Чисельність наявного населення в Полтавській області протягом 2018-2020 років мала тенденцію до щорічного зменшення з 1413,8 тис. осіб станом на 01.01.2018 до 1371,5 станом на 01.01.2021. За 2020 рік чисельність населення зменшилася на 15,4 тис. осіб, за рахунок природного скорочення – 15,9 тис. осіб, водночас зафіксовано міграційний приріст населення – 0,5 тис. осіб.

Ситуація на регіональному ринку праці характеризується зростанням чисельності безробітних, визначених за методологією Міжнародної організації праці (МОП): з 70,2 тис. осіб за 2019 рік до 77,0 тис. осіб за 2020 рік та зменшенням чисельності зайнятого населення у віці 15–70 років з 591,2 тис. осіб у 2019 році до 566,2 тис. осіб за 2020 рік. Відповідно рівень зайнятості населення у віці 15–70 років зменшився з 56,6% за 2019 рік до 54,8% за 2020 рік, рівень безробіття зріс з 10,6% за 2019 рік до 12% за 2020 рік.

Середньомісячна заробітна плата за січень-грудень 2020 року порівняно з відповідним періодом 2019 року зросла на 973 грн (9,9%) і становила 10819 грн (по Україні – 11591 грн).

Середня заробітна плата одного штатного працівника в області у грудні 2020 року становила 12711 грн (по Україні – 14179 грн), що на 1805 грн більше порівняно з груднем 2019 року (16,6%).

Залишається значною диференціація рівня середньої заробітної плати працівників у галузевому розрізі. Вона, як і раніше, обумовлюється різним ступенем розвитку галузей, видом діяльності.

За видами економічної діяльності найвищі розміри заробітної плати у грудні 2020 року спостерігались у працівників: державного управління й оборони, обов'язкового соціального страхування – 19336 грн (по Україні – 22637 грн); професійної, наукової та технічної діяльності – 15195 грн (по Україні – 22381 грн); промисловості – 14869 грн (по Україні – 14887 грн); будівництва – 13159 (по Україні відповідно – 11565); фінансової та страхової діяльності – 13159 грн (по Україні – 22843 грн).

Значно нижчим був розмір заробітної плати у працівників сфер: мистецтва, спорту, розваг та відпочинку – 7911 грн (по Україні – 12685 грн); оптової та роздрібною торгівлі, ремонту автотранспортних засобів та мотоциклів – 8236 грн (по Україні – 12867 грн); операції з нерухомим майном – 8837 грн (по Україні – 10430 грн).

Найбільше підвищення розміру заробітної плати у грудні 2020 року порівняно з груднем 2019 року відбулося у працівників сфер охорони здоров'я та надання соціальної допомоги – на 57,3%, тимчасового розміщування й організації харчування – на 50,0 %, діяльність у сфері адміністративного та допоміжного обслуговування – на 33,0 %.

Низький рівень заробітної плати працівників деяких галузей призводить до непродуктивного використання робочої сили, обмеженості можливостей частини штатної чисельності працівників щодо підвищення їх кваліфікаційного рівня, зростання на ринку праці дисбалансу між попитом та пропонуванням робочої сили, збільшення безробіття молоді, тощо. Тому легалізація зайнятості населення є одним із важливих джерел наповнення місцевих бюджетів. З метою виведення заробітної плати з тіньового сектору економіки, її легалізації та зайнятості населення, розпорядженням голови облдержадміністрації від 17.05.2011 № 210 утворено обласну робочу групу з питань легалізації виплати заробітної плати та зайнятості населення, якою постійно координується та відслідковується робота відповідних груп у районах та містах області.

Протягом 2020 року проведено 100 засідань районних та міських робочих груп з питань легалізації виплати заробітної плати та зайнятості населення. На засіданнях заслухано 401 роботодавця, з них: юридичних осіб – 191, фізичних осіб – 210. Після проведеної роботи у добровільному порядку легалізовано 2554 робочих місця, з них: у юридичних осіб – 12, у фізичних осіб – 2542. За 2020 рік проведено 1052 обстеження роботодавців, за результатами яких у добровільному порядку легалізовано 228 робочих місць. З метою вжиття дієвих заходів щодо керівників підприємств, які допускають порушення чинного законодавства, передано 21 матеріал обстежень до підрозділів Держпраці та 1 – до органів Державної податкової інспекції.

На реєстрованому ринку праці регіону протягом 2018-2019 років відмічалась стала тенденція до зменшення чисельності безробітних на обліку в службі зайнятості з одночасним збільшенням кількості заявленої потреби в робочих місцях. Так, у 2019 році чисельність безробітних, які перебували на обліку в обласній службі зайнятості зменшилась у порівнянні з 2018 роком на 7,5% до 58,6 тис. осіб (2018 р. – 63,3 тис. осіб), одночасно кількість вакансій зросла на 7,3% до 77,6 тисяч (2018 р. – 72,3 тис. од.).

Проте, у 2020 році у зв'язку із зупиненням (скороченням) виробництва через встановлення карантину ситуація на ринку праці зазнала істотних змін: кількість пропозицій роботи у 2020 році зменшилась у порівнянні з 2019 роком на 40,8% до 46,0 тисяч одиниць, одночасно на 21,0% зросла чисельність безробітних, які перебували на обліку в регіональній службі зайнятості до 70,9 тис. осіб.

Чисельність осіб, які отримали роботу за сприяння служби зайнятості у 2019 році зросла на 2,2% у порівнянні з 2018 роком до 49,3 тис. осіб (2018 – 48,2 тис. осіб), однак у 2020 році обсяги працевлаштування зменшились до 33,2 тис. осіб.

На нові робочі місця з компенсацією роботодавцю витрат у розмірі єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування у 2020 році працевлаштовано 445 безробітних (2019 – 672 особи, 2018 – 1,1 тис. осіб).

Професійним навчанням протягом 2020 року охоплено 4,9 тис. безробітних (2019 – 6,8 тис. осіб, 2018 – 7,7 тис. осіб). Частка працевлаштованих безробітних після закінчення професійного навчання є стабільно вищою 90%, зокрема у 2020 – 93,4%.

Отримали ваучер для підвищення кваліфікації за професіями та спеціальностями для пріоритетних видів економічної діяльності 87 осіб (2019 – 152 особи, 2018 – 245 осіб).

За сприяння обласної служби зайнятості у 2020 році забезпечено тимчасову зайнятість 5,0 тис. громадянам (2019 – 14,1 тис. осіб, 2018 – 15,4 тис. осіб). Найбільш поширені види громадських робіт: екологічний захист навколишнього середовища, інформування населення про субсидії, впорядкування місць поховання, меморіалів захисників Вітчизни, благоустрій,

роботи із соціально-вразливими верствами населення, інші роботи соціального напрямку.

Фінансування громадських робіт проводилося на солідарній основі за рахунок різних джерел фінансування, зокрема у 2020 році використано коштів на загальну суму 20,0 млн грн., в тому числі з місцевих бюджетів – 16,8 млн грн.

Загалом, вплив пандемії COVID-19 на розвиток ситуації на ринку праці у 2020 році призвів до зменшення залучення робочої сили до економічної діяльності.

З метою збереження робочих місць, зниження навантаження на роботодавців, запобігання зростанню безробіття державою впроваджено механізм підтримки найманих працівників та фізичних осіб – підприємців, які втратили частину доходу внаслідок вимушеного скорочення робочого часу у зв'язку із зупиненням (скороченням) діяльності внаслідок карантину у вигляді допомоги по частковому безробіттю. У 2020 році для отримання допомоги по частковому безробіттю до Полтавської обласної служби зайнятості звернулось майже 9 тис. роботодавців та фізичних осіб-підприємців, прийнято 8,3 тис. рішень про надання допомоги, яку отримали 14 тис. осіб на суму 84,6 млн грн.

Крім того, відповідно до Закону України «Про соціальну підтримку застрахованих осіб та суб'єктів господарювання на період здійснення обмежувальних протиепідемічних заходів, запроваджених з метою запобігання поширенню на території України гострої респіраторної хвороби COVID-19, спричиненої коронавірусом SARS-CoV-2» Полтавською обласною службою зайнятості надано одноразову матеріальну допомогу 288 суб'єктам господарювання (10,2 тис. працівників) на суму 40,6 млн грн.

Державна служба зайнятості активно працює над удосконаленням свого функціоналу, впроваджує нові засади сприяння працевлаштуванню з урахуванням балансу інтересів роботодавців і громадян, які шукають роботу. Зокрема, впроваджено:

інститут кар'єрного радника, який сприяє активному залученню безробітного до процесу пошуку роботи та прискорення його працевлаштування;

інститут консультанта роботодавця, завданням якого є побудова якісно нових, нестандартних рішень, підходів та форм роботи з роботодавцями;

розширено спектр заходів взаємодії з безробітним населенням шляхом застосування активних програм запобігання довготривалому безробіттю, зокрема проведення профілювання та здійснення соціального супроводу при працевлаштуванні безробітних та після працевлаштування за підходом кейс-менеджменту.

Також впроваджено електронні сервіси, що пропонують громадянам широкий спектр різноманітних онлайн послуг, зокрема освітній портал державної служби зайнятості, платформу з профорієнтації та розвитку кар'єри, консультаційну мережу «Моя професія». Крім того, для проведення

інформаційної роботи з населенням в умовах карантину, державною службою зайнятості активно використовуються сучасні засоби комунікації.

Залишається гострим питання професійно-кваліфікаційного дисбалансу між попитом та пропозицією робочої сили, спричинене повільним реагуванням ринку освітніх послуг на динамічні зміни ринку праці, низькою мобільністю та адаптивністю населення до перекваліфікації, неусвідомленим професійним вибором випускників шкіл і їхніх батьків.

## **Розділ II. «Основні тенденції економічного розвитку області та розвитку регіонального ринку праці до 2023 року».**

З метою досягнення поставлених цілей та завдань регіональна політика буде формуватися та реалізовуватися таким чином, щоб забезпечити необхідні умови для підвищення економічного і соціального розвитку Полтавської області, кожної територіальної громади та створення належних умов проживання для кожного мешканця області.

Промисловий комплекс формує майже половину валової доданої вартості, його основу складають підприємства добувної, нафтогазової, машинобудівної, харчової та легкої промисловості. У 2021 році прогнозується зростання загального індексу промислової продукції на 102,0%, зокрема, машинобудівної галузі – на 100,2%, металургійної – на 100,0%, добувної – на 102,0%. Прогноз зростання обсягів реалізації промислової продукції – до рівня 107,2%. Очікується збільшення накопиченого обсягу прямих іноземних інвестицій в Полтавській області на кінець 2023 року на 19% до 2475,0 млн дол. США; збільшення обсягу освоєних підприємствами та організаціями капітальних інвестицій до 23,5 млрд грн за підсумками 2023 року.

Подальший розвиток промислового комплексу області здійснюватиметься шляхом нарощення позитивної динаміки розвитку основних галузей економіки області, підвищення конкурентоспроможності продукції, освоєння нових ринків збуту, модернізації виробництва, ефективного використання промислово-технологічного потенціалу за рахунок впровадження енергоефективних технологій.

Сільське господарство області є однією з основних складових регіональної економіки, що спроможне в повній мірі забезпечувати внутрішні потреби в аграрній продукції та сприяти нарощенню експортного потенціалу регіону. Модернізація агропромислового виробництва, впровадження сучасних форм кооперації та розвиток органічного землеробства сприятимуть створенню умов для соціального відродження села та підвищенню рівня життя сільського населення.

Пріоритетом розвитку агропромислового комплексу Полтавщини визначено підвищення конкурентоздатності продукції сільського господарства та переробної промисловості, як на внутрішньому, так і зовнішньому ринках, яке спрямоване на задоволення потреб українських споживачів та подальший розвиток експорту товарів агропромислової галузі області. Департаментом агропромислового розвитку облдержадміністрації спільно з громадською організацією «Полтавське обласне об'єднання фермерів і приватних

землевласників імені Героя України, Героя Небесної Сотні Віктора Чміленка», громадською організацією «Асоціація розвитку інтенсивного садівництва Полтавщини», Полтавським державним аграрним університетом та Полтавським фондом підтримки індивідуального житлового будівництва на селі розроблено Програму розвитку та підтримки аграрного комплексу Полтавщини за пріоритетними напрямками на період до 2027 року та затверджено рішенням четвертої сесії восьмого скликання Полтавської обласної ради від 23.02.2021 № 117.

Програма спрямована на реалізацію Стратегії регіонального розвитку Полтавської області на 2021 – 2027 роки. Головною метою зазначеної Програми є збільшення доданої вартості в аграрній сфері, підтримка зайнятості сільського населення, створення додаткових можливостей для зростання доходів індивідуальних домогосподарств, малого та середнього аграрного бізнесу, поліпшення розвитку села та якості життя в сільській місцевості. Учасниками Програми можуть бути фермерські господарства, в тому числі сімейні фермерські господарства, сільськогосподарські кооперативи, фізичні особи-підприємці, учасники бойових дій, внутрішньо переміщені особи. Оновлена Програма передбачає розширення спектру напрямків фінансування. В Програмі залишилися такі напрямки, як сприяння подальшому розвитку тваринництва, бджільництва, садівництва та ягідництва. Не залишилося поза увагою технічне переоснащення новостворених підприємств, сприяння створенню та розвитку сільськогосподарських кооперативів. Підтвердив свою доцільність напрямок «Кредитування фермерських господарств», тому на нього проектом Програми планується значне збільшення фінансування. Одним із пріоритетних напрямків є підтримка товаровиробників органічної продукції. У Програмі розширене поле застосування фінансової підтримки виробників органічної продукції. Тепер, окрім часткової компенсації витрат на отримання сертифіката та вартості продукції поставленої соціальним закладам буде надана компенсація за придбання дозволених для використання засобів захисту рослин та добрив. Також в пріоритеті залишиться підтримка сільськогосподарської дорадчої діяльності. Фінансове забезпечення напрямків програми буде здійснюватися за рахунок коштів обласного та місцевих бюджетів протягом 2021 – 2027 років, а також коштів інвесторів, власних коштів підприємств. У 2021 році в агропромисловому комплексі планується реалізація 15 інвестиційних проектів, у результаті впровадження яких буде створено 100 робочих місць.

З метою ефективного просування економічного та інвестиційного потенціалу Полтавської області затверджена рішенням сесії Полтавської обласної ради Програма сприяння залученню інвестицій, формуванню позитивного іміджу та розвитку міжнародного економічного співробітництва Полтавської області на 2021 – 2023 роки.

Продовжуватиметься робота щодо сприяння створенню індустриальних парків на території області.

Одним із завдань Стратегії розвитку Полтавської області 2021 – 2027 роки є впровадження механізмів та інструментів залучення інвестиційних ресурсів (у т.ч. розбудова мережі індустріальних парків), передбачається сприяння створенню індустріальних парків.

Планом заходів із реалізації у 2021-2023 роках стратегії передбачено створення мережі індустріальних парків на території області.

Наразі територіальні громади області мають наміри щодо створення індустріальних парків та працюють у цьому напрямку, а саме: Решетилівська міська територіальна громада; Полтавська міська територіальна громада, Пирятинська міська територіальна громада; Горішньоплавнівська міська територіальна громада; Зіньківська міська територіальна громада; Білоцерківська сільська територіальна громада; Терешківська сільська територіальна громада.

Створення в регіоні умов для максимально повної реалізації потенціалу малого та середнього підприємництва залишається одним із пріоритетів економічного розвитку області. Заходами Комплексної програми розвитку малого та середнього підприємництва у Полтавській області на 2021-2023 роки запропоновано новітні освітні проекти. Для популяризації підприємництва та стартап руху, формування сучасної системи підтримки та стимулювання бізнесу щодо впровадження інновацій запроваджено проведення конкурсу «StartUP Poltava Region». Конкурс буде проводитись відповідно до затвердженого розпорядженням голови облдержадміністрації Порядку. Учасники конкурсу представляють свою ідею та презентаційні матеріали. Переможці отримають винагороди. Також в рамках програми передбачено організацію та проведення конкурсу серед учасників АТО/ООС та членів їх сімей «Мій бізнес». Реалізація заходів Комплексної програми дасть можливість підтримати найбільш важливі напрями розвитку підприємництва, підвищити самозайнятність населення та забезпечити створення нових робочих місць. Орієнтовний обсяг коштів з обласного бюджету на реалізацію заходів зазначеної Програми на період 2021-2023 років становить 7,8 млн грн, у тому числі на фінансову підтримку малого і середнього підприємництва за умови створення робочих місць – 2,8 млн грн. Проведення невідкладних і ефективних заходів, націлених на розвиток пріоритетних секторів економіки, створення сприятливих умов для ведення бізнесу та створення сприятливого інвестиційно-інноваційного клімату, реалізацію людського потенціалу сприятимуть формуванню належних умов праці, гідного життя та забезпеченню збалансованого розвитку в цілому.

Одним із основних завдань забезпечення продуктивної зайнятості населення є створення нових робочих місць. Планується, що реалізація заходів Програми сприятиме створенню протягом 2021-2023 років щороку від 16,5 до 18 тис. нових робочих місць, з них понад 70% – в малому бізнесі.

Враховуючи наявні тенденції розвитку ринку праці та невизначеність у прогнозах розвитку економіки у зв'язку з пандемією COVID-19, значних позитивних змін на зареєстрованому ринку праці у 2021 році не очікується,

чисельність безробітних, які отримуватимуть послуги державної служби зайнятості дещо зросте у порівнянні з 2020 роком, до 2023 року планується поступове зменшення чисельності безробітних – до 66,5 тис. осіб .

Прогнозується до 2023 року:

забезпечити роботою до 27,0 тис. осіб, у тому числі з числа зареєстрованих безробітних – 22,4 тис. осіб;

працевлаштувати на новостворені робочі місця за рахунок компенсації роботодавцям єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування до 470 осіб;

продовжуватиметься системна робота щодо спільного фінансування оплачуваних громадських робіт за рахунок коштів Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття та місцевих бюджетів, в результаті чого планується залучити до участі у громадських роботах до 5,0 тис. осіб;

організувати професійне навчання, перенавчання та підвищення кваліфікації безробітних із застосуванням сучасних форм здобуття освіти та забезпечити видачу ваучерів для здійснення навчання за професіями та спеціальностями пріоритетних видів економічної діяльності – не менше 5,0 тис. безробітних.

Пріоритетними напрямками щодо впровадження державної політики у сфері зайнятості населення, реалізації права громадян на гідну працю та дотримання соціальних гарантій на період до 2023 року визначено:

підвищення ролі місцевих органів виконавчої влади, органів місцевого самоврядування в розв'язанні проблем зайнятості населення та ефективного використання трудових ресурсів;

сприяння роботодавцям в укомплектуванні вакансій кваліфікованими кадрами та підвищення рівня зайнятості населення;

підтримка у формуванні кадрового потенціалу відповідно до потреб ринку праці шляхом організації професійного навчання безробітних, зокрема з використанням елементів дуальної та дистанційної освіти;

удосконалення форм та методів професійної орієнтації населення, особливо молоді, щодо актуальних професій з метою успішної самореалізації на ринку праці;

стимулювання роботодавців, які створюють нові робочі місця, зокрема для осіб, які недостатньо конкурентоспроможні на ринку праці;

легалізація зайнятості та зростання кількості зайнятого населення;

забезпечення підтримки самостійної зайнятості, сприяння розвитку підприємницької ініціативи безробітних;

реалізація питань соціального захисту осіб, що мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню, учасників антитерористичної операції, внутрішньо переміщених осіб;

для якісного задоволення потреб роботодавців у робочій силі передбачається проведення семінарів, «круглих столів», «днів роботодавців»,

ярмарків вакансій, міні-ярмарків вакансій, цільових ярмарків вакансій за окремими професіями безпосередньо на підприємствах.

### Розділ III «Напрями та заходи щодо поліпшення ситуації у сфері зайнятості населення до 2023 року»

Найменування заходу	Виконавці	Строк виконання
<b>1. Збереження та створення робочих місць, сприяння підприємництву та самостійній зайнятості населення, детінізації відносин у сфері зайнятості населення</b>		
1.1. Сприяння створенню нових робочих місць в області відповідно до Стратегії розвитку Полтавської області до 2027 року, в тому числі для збалансованого розвитку сільських територій	Департамент економічного розвитку, торгівлі та залучення інвестицій облдержадміністрації, галузеві департаменти та управління облдержадміністрації, Полтавський обласний центр зайнятості, райдержадміністрації, міські, селищні, сільські ради	Протягом 2021-2023 років
1.2. Здійснення заходів щодо сприяння залученню інвестицій, формуванню сприятливого інвестиційного клімату, реалізації інвестиційних проектів з розширення існуючих виробництв та створення нових у результаті, яких передбачено створення нових робочих місць.	Департамент економічного розвитку, торгівлі та залучення інвестицій облдержадміністрації, Департамент агропромислового розвитку облдержадміністрації, райдержадміністрації, міські, селищні, сільські ради	Протягом 2021-2023 років
1.3. Сприяння роботодавцям в укомплектуванні робочих місць кваліфікованими кадрами.	Полтавський обласний центр зайнятості	Протягом 2021-2023 років
1.4. Забезпечення виконання Комплексної програми розвитку малого та середнього підприємництва у Полтавській області на 2017-2020 роки з метою розвитку підприємницької ініціативи населення області, зокрема, жителів сільської місцевості шляхом:		Протягом 2021-2023 років

1.4.1 надання фінансової підтримки суб'єктам малого підприємництва на реалізацію бізнес-проектів, що відповідають пріоритетним напрямкам розвитку області, за умови створення нових робочих місць;	Департамент економічного розвитку, торгівлі та залучення інвестицій облдержадміністрації	-//-
1.4.2. продовження реалізації проекту з підготовки молодих підприємців в бізнес-інкубаторах при вищих навчальних закладах області;	Департамент економічного розвитку, торгівлі та залучення інвестицій облдержадміністрації	-//-
1.4.3. забезпечення організації проведення освітніх заходів стосовно започаткування власної справи, основ бізнес-планування та ін.;	Департамент економічного розвитку, торгівлі та залучення інвестицій облдержадміністрації	-//-
1.4.4. для мотивації щодо відкриття власної справи учасниками АТО та членами їх сімей проведення конкурсу «Мій бізнес»;	Департамент економічного розвитку, торгівлі та залучення інвестицій облдержадміністрації	-//-
1.4.5. проведення тренінгів, ознайомчих візитів, інформаційних кампаній зі сприяння розвитку соціального підприємництва та підвищення рівня зайнятості населення;	Департамент економічного розвитку, торгівлі та залучення інвестицій облдержадміністрації	-//-
1.4.6. наповнення актуальною інформацією вебсторінки для бізнесу на вебпорталі облдержадміністрації щодо можливостей кредитування, навчання, отримання фінансової підтримки.	Департамент економічного розвитку, торгівлі та залучення інвестицій облдержадміністрації	-//-
1.5. Інформування населення про засади підприємницької діяльності, порядок її започаткування та провадження з метою підвищення його економічної активності.	Полтавський обласний центр зайнятості	Протягом 2021-2023 років
1.6. Забезпечення надання методично-консультативної допомоги суб'єктам	Департамент культури та туризму облдержадміністрації	Протягом 2021-2023

підприємницької діяльності щодо нормативно-правового забезпечення в туристичній галузі.		років
1.7. Здійснення заходів, направлених на залучення фермерських господарств до розвитку галузі тваринництва, створення сімейних ферм, кооперативних формувань, міні-заводів (цехів) із переробки молочної сировини з метою розширення сфери застосування праці сільського населення.	Департамент агропромислового розвитку облдержадміністрації, райдержадміністрації, міські, селищні, сільські ради	Протягом 2021-2023 років
1.8. Забезпечення надання консультативно-методичної допомоги та дорадчих послуг фермерським господарствам, особистим сімейним господарствам, сільськогосподарським кооперативам щодо розширення напрямків та підвищення ефективності діяльності.	Департамент агропромислового розвитку облдержадміністрації, райдержадміністрації	Протягом 2021-2023 років
1.9. Сприяння активізації участі сільськогосподарських підприємств, фермерських господарств у виставково-ярмаркових заходах з метою розширення економічних зв'язків, промоції здобутків власного виробництва.	Департамент агропромислового розвитку облдержадміністрації, райдержадміністрації	Протягом 2021-2023 років
1.10. Забезпечення здійснення навчальних поїздок, інформаційних турів, прес-турів, проведення круглих столів, розміщення публікацій у засобах масової інформації щодо переваг, користі та перспектив зайнятості сільського населення у сфері сільського зеленого туризму та сприяння розвитку туристичної інфраструктури на селі.	Департамент культури та туризму облдержадміністрації, райдержадміністрації, міські, селищні, сільські ради	Протягом 2021-2023 років
1.11. Стимулювання роботодавців до створення нових робочих місць	Полтавський обласний центр зайнятості	Протягом 2021-

в пріоритетних видах економічної діяльності шляхом компенсації єдиного внеску при працевлаштуванні безробітних.		2023 років
1.12. Забезпечення тимчасової зайнятості населення, зокрема сільського, шляхом організації громадських робіт та інших робіт тимчасового характеру, спрямованих на задоволення суспільних потреб територіальних громад. Сприяти залученню на проведення зазначених робіт коштів місцевих бюджетів та роботодавців	Полтавський обласний центр зайнятості, райдержадміністрації, міські, селищні, сільські ради	Протягом 2021-2023 років
1.13. Проведення формування обсягів регіонального замовлення на підготовку кваліфікованих робітників та молодших спеціалістів у закладах професійної (професійно-технічної) освіти у відповідності до потреб ринку праці.	Департамент освіти і науки облдержадміністрації, Полтавський обласний центр зайнятості, заклади професійної (професійно-технічної) освіти	I, II квартали 2021-2023 років
1.14. Проведення моніторингу стану працевлаштування випускників закладів професійної (професійно-технічної) освіти.	Департамент освіти і науки облдержадміністрації	III квартал 2021-2023 років
1.15. Спрямування роботи обласної, районних та міських робочих груп з координації роботи щодо легалізації виплати заробітної плати та зайнятості населення на реалізацію заходів щодо підвищення соціальної відповідальності суб'єктів господарювання за створення умов до легального прикладання праці з метою недопущення згортання сфери офіційного оформлення праці.	Полтавський обласний центр зайнятості, Управління Держпраці у Полтавській області, Головне управління Державної податкової служби у Полтавській області, Головне управління Пенсійного фонду України в Полтавській області, Полтавське обласне об'єднання організацій роботодавців, райдержадміністрації, міські, селищні, сільські ради	Протягом 2021-2023 років
1.16. Забезпечення захисту прав	Управління Держпраці у	Протягом

найманих працівників шляхом здійснення державного нагляду за додержанням законодавства про працю суб'єктами господарювання та фізичними особами-підприємцями	Полтавській області, Полтавська обласна рада професійних спілок, Полтавське обласне об'єднання організацій роботодавців, райдержадміністрації, міські, селищні, сільські ради	2021-2023 роки
1.17. Забезпечення проведення у засобах масової інформації роз'яснювальної роботи, спрямованої на легалізацію заробітної плати та зайнятості населення.	Управління Держпраці у Полтавській області, Полтавський обласний центр зайнятості, Головне управління Державної податкової служби у Полтавській області, Головне управління Пенсійного фонду України в Полтавській області, Департамент інформаційної діяльності та комунікацій з громадськістю облдержадміністрації, райдержадміністрації, міські, селищні, сільські ради	Протягом 2021-2023 років
<b>Професійно-освітня підготовка кадрів та підвищення конкурентоспроможності економічно активного населення</b>		
2.1. Здійснення аналізу стану професійного навчання на виробництві з метою удосконалення системи професійної підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації кадрів на підприємствах, в установах і організаціях.	Департамент економічного розвитку, торгівлі та залучення інвестицій облдержадміністрації, Департамент освіти і науки облдержадміністрації, Департамент охорони здоров'я облдержадміністрації, Полтавський обласний центр перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів державної влади, органів місцевого самоврядування, державних підприємств, установ і організацій, райдержадміністрації,	Протягом 2021-2023 років

	міські, селищні, сільські ради	
2.2. Забезпечення організації професійного навчання зареєстрованих безробітних із застосуванням сучасних форм здобуття освіти.	Обласний центр зайнятості, Департамент освіти і науки облдержадміністрації	Протягом 2021-2023 років
2.3. Забезпечення проведення цільових семінарів на базі передових сільськогосподарських підприємств з питань впровадження у виробництво нових технологій у галузі тваринництва та рослинництва.	Департамент агропромислового розвитку облдержадміністрації	Протягом 2021-2023 років
2.4. Сприяння підвищенню конкурентоспроможності окремих категорій осіб шляхом навчання за ваучером.	Полтавський обласний центр зайнятості	Протягом 2021-2023 років
2.5. Надання профорієнтаційних послуг населенню, зокрема молодим особам, жінкам, особам у віці старше 45 років, особам з інвалідністю, учасникам АТО (ООС) з метою сприяння підвищенню їх соціальної та професійної мобільності, в тому числі з використанням дистанційних методик.	Полтавський обласний центр зайнятості	Протягом 2021-2023 років
2.6. Здійснення заходів щодо популяризації робітничих професій та боротьби із стереотипами, у тому числі гендерними, щодо вибору професій.	Полтавський обласний центр зайнятості, Департаментом освіти і науки облдержадміністрації	Протягом 2021-2023 років
2.7. Використання наявної бази КП ПОР «Учбово-курсний комбінат житлово-комунального господарства» для підвищення кваліфікації, перепідготовки, навчання новим професіям працівників житлово-комунальної галузі та безробітних громадян.	Управління житлово-комунального господарства облдержадміністрації	Протягом 2021-2023 років
<b>3. Підвищення мобільності робочої сили на ринку праці та регулювання трудової міграції</b>		
3.1. Забезпечення взаємодії з	Полтавський обласний центр	Протягом

роботодавцями щодо визначення поточної та перспективної потреби в кадрах для розширення бази вакансій та надання послуг з підбору кваліфікованих кадрів.	зайнятості	2021-2023 роки
3.2. Забезпечення проведення інформаційно-консультаційних та профорієнтаційних заходів для учнів старших класів закладів загальної середньої освіти з метою формування мотивації до свідомого вибору професійної діяльності.	Департамент освіти і науки облдержадміністрації	Протягом 2021-2023 років
3.3. Забезпечення системного проведення профорієнтаційної роботи в загальноосвітніх навчальних закладах серед учнів 8-11 класів з метою формування у молоді стійкої мотивації до набуття навичок, затребуваних на ринку праці; сприяння усвідомленому вибору учнями майбутньої професії, затребуваної на ринку праці України.	Департаментом освіти і науки облдержадміністрації	Протягом 2021-2023 років
3.4. Забезпечення проведення обласних конкурсів професійної майстерності серед учнів закладів професійної (професійно-технічної) освіти з метою пропагування робітничих професій серед молоді, підвищення рівня професійної підготовки і майстерності, розвитку творчої активності учнів.	Департамент освіти і науки облдержадміністрації, заклади вищої та професійної (професійно-технічної) освіти	Протягом 2021-2023 років
3.5. Забезпечення проведення інформаційно-роз'яснювальної роботи з населенням щодо переваг офіційного працевлаштування та негативних соціальних наслідків нелегального працевлаштування.	Полтавський обласний центр зайнятості, райдержадміністрації, міські, селищні, сільські ради	Протягом 2021-2025 років
3.6. Забезпечення проведення заходів щодо реінтеграції в суспільство трудових мігрантів та членів їх сімей.	Департамент економічного розвитку, торгівлі та залучення інвестицій облдержадміністрації,	Протягом 2021-2023 років

	Департамент освіти та науки облдержадміністрації, Департамент охорони здоров'я облдержадміністрації, Департамент соціального захисту населення облдержадміністрації, Полтавський обласний центр зайнятості, райдержадміністрації, міські, селищні, сільські ради	
<b>4. Сприяння зайнятості громадян, які потребують соціального захисту і не здатні на рівних умовах конкурувати на ринку праці</b>		
4.1. Сприяння працевлаштуванню на робоче місце за отриманою професією осіб з інвалідністю шляхом:		
4.1.1. забезпечення проведення моніторингу виконання роботодавцями нормативу робочих місць, призначених для працевлаштування осіб з інвалідністю та за результатами моніторингу інформування уповноваженого органу з реалізації державної політики з питань державного нагляду та контролю за дотриманням законодавства про працю та зайнятість населення;	Полтавське обласне відділення Фонду соціального захисту інвалідів	Протягом 2021-2023 років
4.1.2. надання фінансової допомоги, позик, дотацій на створення робочих місць для працевлаштування осіб з інвалідністю;	Полтавське обласне відділення Фонду соціального захисту інвалідів	Протягом 2021-2023 років
4.1.3. проведення роз'яснювальної роботи серед роботодавців стосовно необхідності дотримання вимог чинного законодавства щодо зайнятості та працевлаштування осіб з інвалідністю, а також щодо можливостей Фонду соціального	Полтавське обласне відділення Фонду соціального захисту інвалідів	Протягом 2021-2023 років

захисту інвалідів у створенні робочих місць для працевлаштування осіб з інвалідністю.		
4.2. Сприяння підвищенню рівня охоплення професійним навчанням осіб з інвалідністю шляхом:		Протягом 2021-2023 років
4.2.1. Забезпечення проведення профпідготовки громадян з інвалідністю шляхом надання їм фінансової допомоги на оплату вартості навчання та перекваліфікації у навчальних закладах, центрах професійної реабілітації осіб з інвалідністю для здобуття професії (спеціальності);	Полтавське обласне відділення Фонду соціального захисту інвалідів	Протягом 2021-2023 років
4.2.2. Забезпечення проведення інформаційно-роз'яснювальної роботи серед осіб з інвалідністю з питань реалізації права на здобуття освіти, трудової зайнятості, соціальної захищеності.	Полтавське обласне відділення Фонду соціального захисту інвалідів	Протягом 2021-2023 років
4.2.3. Проведення моніторингу працевлаштування осіб з інвалідністю, які отримували фінансову допомогу відділення Фонду соціального захисту інвалідів на оплату вартості навчання та перекваліфікації.	Полтавське обласне відділення Фонду соціального захисту інвалідів	Протягом 2021-2023 років
4.3. Сприяння зайнятості осіб з інвалідністю шляхом надання комплексу соціальних послуг державної служби зайнятості.	Полтавський обласний центр зайнятості	Протягом 2021-2023 років
4.4. Сприяння зайнятості осіб, що мають додаткові гарантії працевлаштуванні, зокрема молоді, жінок, осіб старше 50 років, шляхом надання комплексу соціальних послуг державної служби зайнятості.	Полтавський обласний центр зайнятості	Протягом 2021-2023 років
4.5. Сприяння зайнятості	Полтавський обласний центр	Протягом

деобілізованих учасників АТО (ООС) та внутрішньо переміщених осіб.	зайнятості	2021-2023 роки
4.6. Забезпечення індивідуального супроводу окремих категорій безробітних, зокрема осіб з інвалідністю.	Полтавський обласний центр зайнятості	Протягом 2021-2023 років
4.7. Сприяння зайнятості внутрішньо переміщених осіб, зокрема працевлаштування на умовах строкових договорів за рахунок надання компенсації роботодавцям на оплату праці.	Полтавський обласний центр зайнятості	Протягом 2021-2023 років
4.8. Сприяння трудовій адаптації осіб з числа безробітних шляхом організації громадських робіт в установах та закладах спільної власності територіальних громад області за визначеним переліком видів громадських робіт.	Полтавський обласний центр зайнятості, міські, селищні, сільські ради	Протягом 2021-2023 років
4.9. Забезпечення надання необхідних профорієнтаційних послуг сім'ям (особам), які опинилися в складних життєвих обставинах, з метою підвищення їх конкурентноспроможності на ринку праці.	Полтавський центр соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді	Протягом 2021-2023 років
4.10. Здійснення контролю за недопущенням дискримінаційних проявів в організації праці молоді, дотриманням стосовно них роботодавцями вимог законодавства про працю.	Управління Держпраці у Полтавській області, Полтавське обласне об'єднання організації роботодавців, Полтавська обласна рада професійних спілок	Протягом 2021-2025 років

Таблиця 1. Основні показники ринку праці

Найменування показника	2019 звіт	2020 звіт	2021 прогноз	2022 прогноз	2023 прогноз
1. Зайняте населення, в середньому за період, тис. осіб					
у віці 15 - 70 років	591,2	566,2	615,8	616,7	616,9
працездатного віку (15 –59 років)	571,3	547,9	549,4	550,4	550,9
2. Рівень зайнятості населення, у % до населення відповідної вікової групи					
у віці 15 - 70 років	56,6	54,8	55,1	55,5	55,7
працездатного віку(15 –59 років)	66,8	65,1	65,6	66,2	66,6
3. Безробітне населення (за методологією МОП), у середньому за період, тис. осіб					
у віці 15 - 70 років	70,2	77,0	75,5	75,2	75,0
працездатного віку(15 –59 років)	70,2	77,0	75,5	75,2	75,0
4. Рівень безробіття (за методологією МОП), у % до чисельності економічно активного населення відповідної вікової групи					
у віці 15 - 70 років	10,6	12,0	11,7	11,5	11,0
працездатного віку(15 –59 років)	10,9	12,3	11,8	11,3	11,0

**Таблиця 2. Показники професійної підготовки**

<b>Найменування показника</b>	<b>2019 звіт</b>	<b>2020 звіт</b>	<b>2021 прогноз</b>	<b>2022 прогноз</b>	<b>2023 прогноз</b>
1. Кількість фахівців, підготовлених вищими навчальними закладами - усього, тис. осіб	14,3	12,6	13,7	12,0	11,8
коледжами, технікумами, училищами	4,0	2,7	3,9	4,1	3,2
університетами, академіями, інститутами	10,3	9,9	9,8	7,9	8,6
2. Кількість випускників професійно-технічних навчальних закладів – усього, тис осіб	3,7	3,7	3,8	3,8	4,0
3. Середньооблікова кількість штатних працівників <sup>1</sup> , тис. осіб					
б. Кількість осіб, що отримали ваучер для перепідготовки, спеціалізації, підвищення кваліфікації за професіями та спеціальностями для пріоритетних видів економічної діяльності <sup>3</sup>	152	87	130	140	150

\*Обсяги надання соціальних послуг обласною службою зайнятості можуть бути скориговані, виходячи з фінансових можливостей Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття

Таблиця 3. Створення нових робочих місць

Найменування показника	2019 звіт	2020 звіт	2021 прогноз	2022 прогноз	2023 прогноз
1. Створено нових робочих місць,	15080	16154	16504	17304	17954
з них:					
1.1 юридичними особами (на підприємствах, в установах і організаціях незалежно від форм власності та організаційно-правових форм господарювання)	2909	4211	4411	4461	4511
у % до загальної кількості створених нових робочих місць	19,3	26,1	25,9	25,5	24,9
1.2 фізичними особами-підприємцями та іншими фізичними особами – платниками податку з доходів фізичних осіб (включаючи робочі місця для найманих працівників)	12171	11943	12643	13043	13633
у % до загальної кількості створених нових робочих місць	80,7	73,9	74,1	74,5	75,1
3. Чисельність працівників, за яких роботодавцю надається компенсація фактичних витрат по сплаті єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування, осіб <sup>3</sup>	672	445	450	460	470

\*Обсяги надання соціальних послуг обласною службою зайнятості можуть бути скориговані, виходячи з фінансових можливостей Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття

**Таблиця 4. Надання соціальних послуг обласною службою зайнятості***(осіб)*

<b>Найменування показника</b>	<b>2019 звіт</b>	<b>2020 звіт</b>	<b>2021 прогноз</b>	<b>2022 прогноз</b>	<b>2023 прогноз</b>
1. Чисельність безробітних, які отримуватимуть послуги служби зайнятості	58570	70887	73000	69900	66500
2. Чисельність осіб, забезпечених роботою (за направленням державної служби зайнятості, самостійно та шляхом укладання цивільно-правових угод)	49269	33236	26100	26400	27000
2.1. з них, матимуть статус безробітного	20981	20870	21800	22100	22400
3. Чисельність зареєстрованих безробітних, які проходять професійну підготовку, перепідготовку та підвищення кваліфікації	6770	4874	4880	4900	5000
4. Чисельність осіб, залучених до участі у громадських та інших роботах тимчасового характеру	14101	5049	5000	5000	5000
5. Чисельність осіб, яким надано послуги з питань організації підприємницької діяльності та ведення власної справи	6676	1789	2000	2200	2500

\* Обсяги надання соціальних послуг обласною службою зайнятості можуть бути скориговані, виходячи з фінансових можливостей Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття.

**Таблиця 5. Показники сприяння зайнятості осіб з інвалідністю***(осіб)*

Найменування показника	2019 звіт	2020 звіт	2021 прогноз	2022 прогноз	2023 прогноз
1. Чисельність працюючих осіб з інвалідністю на підприємствах, установах та організаціях, згідно із звітами, поданими до відділень Фонду соціального захисту інвалідів	17445	16774	16200	16000	15800
2. Кількість створених робочих місць за рахунок коштів Фонду соціального захисту інвалідів	7	5	4	4	3
3. Чисельність безробітних осіб з інвалідністю, які отримуватимуть послуги служби зайнятості	3264	3810	3500	3350	3300
4. Чисельність осіб з інвалідністю, працевлаштованих за направленням служби зайнятості	827	729	740	750	765
4.1. з них, матимуть статус безробітного	704	677	690	700	710
5. Чисельність осіб з інвалідністю, залучених до участі у громадських роботах та інших роботах тимчасового характеру	475	188	180	180	180
6. Чисельність осіб з інвалідністю, які проходили професійне навчання – усього	290	217	215	220	225
зокрема за рахунок:					
6.1. коштів Фонду соціального захисту інвалідів	60	50	45	40	35
6.2. коштів Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття	230	167	170	180	190

\* Обсяги надання соціальних послуг обласною службою зайнятості можуть бути скориговані, виходячи з фінансових можливостей Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття