



ПОЛТАВСЬКА ОБЛАСНА ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ

РОЗПОРЯДЖЕННЯ ГОЛОВИ ОБЛАСНОЇ ДЕРЖАВНОЇ АДМІНІСТРАЦІЇ

28.12.2016

№ 632

Про підвищення кваліфікації державних службовців органів виконавчої влади, працівників міськрайвиконкомів на базі Полтавського обласного центру перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів державної влади, органів місцевого самоврядування, державних підприємств, установ і організацій у 2017 році

Відповідно до Закону України „Про державну службу”, Стратегії сталого розвитку „Україна - 2020”, схваленої Указом Президента України від 12 січня 2015 року № 5, Указу Президента України від 1 лютого 2012 року № 45/2012 „Про Стратегію державної кадрової політики на 2012 – 2020 роки”, Стратегії реформування державного управління України на 2016-2020 роки, схваленої розпорядженням Кабінету Міністрів України від 24 червня 2016 року № 474-р „Деякі питання реформування державного управління в Україні”, постанов Кабінету Міністрів України від 7 липня 2010 р. № 564 „Про затвердження Положення про систему підготовки, спеціалізації та підвищення кваліфікації державних службовців і посадових осіб місцевого самоврядування”, від 16 грудня 2004 р. № 1681 „Про центри перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів державної влади, органів місцевого самоврядування, державних підприємств, установ і організацій” (зі змінами), від 14 липня 1999 р. № 1262 „Про фінансове забезпечення підготовки і підвищення кваліфікації працівників органів державної влади, органів місцевого самоврядування та органів військового управління Збройних Сил” (зі змінами), розпоряджень Кабінету Міністрів України від 22 вересня 2016 року № 688-р „Деякі питання реалізації Концепції реформування місцевого самоврядування та територіальної організації влади в Україні”, від 18 березня 2015 року № 227-р „Про схвалення Стратегії

реформування державної служби та служби в органах місцевого самоврядування в Україні на період до 2017 року та затвердження плану заходів щодо її реалізації”, відповідно до статті 90 Бюджетного кодексу України та з метою забезпечення професійного розвитку державних службовців апарату і структурних підрозділів обласної державної адміністрації, районних державних адміністрацій, посадовців міськрайвиконкомів, залучення до державної служби молодих, професійно підготовлених кадрів:

1. Затвердити план-графік підвищення кваліфікації державних службовців органів виконавчої влади, працівників міськрайвиконкомів на 2017 рік (далі - план-графік) у Полтавському обласному центрі перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів державної влади, органів місцевого самоврядування, державних підприємств, установ і організацій (далі – Центр), погоджений в установленому порядку з Національним агентством України з питань державної служби (додається).

2. Керівникам структурних підрозділів обласної державної адміністрації, головам районних державних адміністрацій, рекомендувати головам міськвиконкомів та міськрайвиконкомів:

1) забезпечити виконання плану – графіку;

2) передбачити видатки на заходи з підвищення кваліфікації державних службовців під час формування проектів бюджетів. Взяти до відома, що відшкодування витрат на відрядження (оплата за проїзд, проживання у гуртожитку (готелі), добові) здійснюються органами виконавчої влади, які направляють працівників на навчання;

3) сприяти Центру в підготовці та проведенні виїзних практичних занять, організації тренінгів, семінарів, круглих столів, вебінарів, відео лекцій, відео конференцій, тематичних короткострокових семінарів за допомогою сервісу мережі Internet Skype.

3. Керівникам відділів, сектору апарату, структурних підрозділів обласної державної адміністрації, рекомендувати керівникам територіальних підрозділів центральних органів виконавчої влади визначати спільно з Центром працівників, які будуть залучені до викладання за навчальними програмами підвищення кваліфікації відповідно до галузевого спрямування.

4. Директору Центру (Осипенко Н.М.) з метою підвищення ефективності навчального процесу забезпечити:

1) формування навчальних планів відповідно до професійних програм, погоджених в установленому порядку з Національним агентством України з питань державної служби та замовником навчання, з орієнтацією на сучасні суспільні потреби;

2) організацію, на замовлення органів влади, навчальних заходів з актуальних питань публічного управління, зміст яких побудовано на засадах практико-орієнтованого підходу та спрямовано на реалізацію завдань Стратегії сталого розвитку „Україна – 2020”, Угоди про асоціацію між Україною та ЄС щодо децентралізації влади та реформування місцевого самоврядування, демократичного врядування, лідерства, регіональної політики, фінансової децентралізації та бюджетно-податкової політики, економічної та соціально-

гуманітарної політики, стратегічного управління, проектного менеджменту, електронного врядування тощо;

3) розроблення та виконання спільно з апаратом та структурними підрозділами Полтавської обласної державної адміністрації навчальних програм підвищення кваліфікації, якісний науково-методичний рівень навчального процесу, належні умови для навчання;

4) залучення до участі у проведенні занять та підготовки методичних розробок для слухачів Центру керівників, їх заступників, спеціалістів апарату та структурних підрозділів обласної державної адміністрації, відповідно до затверджених навчальних програм;

5) запровадження технології змішаного навчання при підвищенні кваліфікації за професійними програмами, програмами тематичних семінарів та спеціалізованих короткострокових навчальних курсів шляхом поєднання традиційного очного навчання із застосуванням елементів дистанційної освіти з метою забезпечення безперервності та мобільності навчання, економії бюджетних коштів;

б) організацію тренінгів, семінарів, „круглих столів”, вебінарів, відео лекцій, відео конференцій, тематичних короткострокових семінарів за допомогою сервісу мережі Internet Skype спільно з учасниками навчального процесу;

7) застосовування інноваційних освітніх технологій, організацію інтерактивної взаємодії дистанційно, очно, в різних формах організації навчального процесу;

8) ширше впровадження інформаційно-комп'ютерних технологій у навчальний процес, продовження роботи щодо формування інформаційно-освітнього середовища (платформи) Центру з метою створення умов для безперервного професійного розвитку державних службовців регіону;

9) посилення співпраці з Національною академією державного управління при Президентові України, вищими навчальними закладами, громадськими організаціями тощо з метою модернізації змісту освіти, залучення до проведення спільних навчальних заходів в рамках підвищення кваліфікації на базі Центру;

10) надання освітніх послуг на госпрозрахунковій основі територіальним підрозділам центральних органів виконавчої влади, підприємствам, установам та організаціям області відповідно до їх замовлень за укладеними договорами.

5. Рішення щодо переносу терміну навчання, зміни тематики, скасування занять у запланованих групах, формування позапланових навчальних груп за різними видами підвищення кваліфікації приймаються директором Центру (Осипенко Н.М) за погодженням із відділом управління персоналом апарату облдержадміністрації (Лях Н.В.) на підставі звернення профільних структурних підрозділів обласної державної адміністрації до заступника голови – керівника апарату облдержадміністрації (Білокінь М.І.) у межах кошторису Центру на 2017 рік.

6. Департаменту фінансів облдержадміністрації (Кропивка П.А.) під час формування обласного бюджету передбачати видатки на заходи з підвищення

кваліфікації державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування.

7. Визнати таким, що втратило чинність, розпорядження голови обласної державної адміністрації від 28.12.2015 № 649 „Про підвищення кваліфікації державних службовців органів виконавчої влади V-VII категорій посад, працівників міськвиконкомів та міськрайвиконкомів на 2016 рік”.

8. Контроль за виконанням розпорядження покласти на заступника голови - керівника апарату обласної державної адміністрації Білоконя М.І.

Голова
обласної державної
адміністрації

В. ГОЛОВКО